

Definicje wskaźników
Poddziałanie 5.2.2 RPO WM 2014-2020 – GOSPODARKA ODPADAMI – SPR
tryb konkursowy

Cel Tematyczny 6

Zachowanie i ochrona środowiska oraz promowanie efektywnego gospodarowania zasobami.

Nazwa wskaźnika	Liczba wspartych Punktów Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6a
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych wraz z punktami napraw
Definicja wskaźnika	Liczba Punktów Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych [Ustawa z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 1996 Nr 132 poz. 622 z późn. zm.)], które otrzymały wsparcie w ramach zrealizowanych projektów. Wsparcie może polegać na budowie, przebudowie, rozbudowie lub wyposażeniu obiektu.

Nazwa wskaźnika	Liczba osób objętych selektywnym zbieraniem odpadów
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	os.
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	6a
Zakres interwencji - typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych wraz z punktami napraw
Definicja wskaźnika	Liczba osób objętych selektywnym zbieraniem odpadów w związku z eksploatacją Punktów Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych [Ustawa z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz. U. z 1996 Nr 132 poz. 622 z późn. zm.)], wspartych w ramach realizowanego projektu. Wsparcie może polegać na budowie, przebudowie, rozbudowie lub wyposażeniu obiektu.

Nazwa wskaźnika	Liczba instalacji z zakresu zagospodarowania odpadów
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.

Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt (specyficzny dla programu)
Priorytet Inwestycyjny	6a
Zakres interwencji – typy projektów	B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia
Definicja wskaźnika	Liczba wybudowanych/ rozbudowanych/ przebudowanych/ zmodernizowanych w ramach projektu instalacji/urządzeń do odzysku, recyklingu i ponownego użycia odpadów, w tym np.: kompostowni selektywnie zbieranych odpadów organicznych, zakładów fermentacji, zakładów mechaniczno-biologicznego przetwarzania zmieszanych odpadów komunalnych, sortowni odpadów komunalnych selektywnie zebranych, jak i sortowni odpadów zmieszanych i zbieranych selektywnie, instalacji do przetwarzania selektywnie zebranych odpadów komunalnych.

Nazwa wskaźnika	Liczba przebudowanych zakładów zagospodarowania odpadów
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6a
Zakres interwencji – typy projektów	B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia
Definicja wskaźnika	<p>Liczba obiektów przebudowanych w ramach zrealizowanych projektów, w tym zakładów, w których wybudowano nowe, rozbudowano, przebudowano, wyremontowano bądź zmodernizowano istniejące linie technologiczne.</p> <p>Przez zakład rozumie się jedną lub kilka instalacji wraz z terenem, do którego prowadzący instalacje posiada tytuł prawny, oraz znajdującymi się na nim urządzeniami. [Art. 3, pkt 48 <i>Ustawa z dn. 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska</i> (Dz. U. z 2001 r., Nr 62, poz. 627 z późn. zm.)].</p> <p>Przez gospodarowanie odpadami rozumie się zbieranie, transport, przetwarzanie odpadów, łącznie z nadzorem nad tego rodzaju działaniami, jak również późniejsze postępowanie z miejscami unieszkodliwiania odpadów oraz działania wykonywane w charakterze sprzedawcy odpadów lub pośrednika w obrocie odpadami. [Art. 3, pkt. 1 <i>Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach</i> (Dz. U. z 2013 r. poz. 21 z późn. zm.)].</p>

Nazwa wskaźnika	Dodatkowe możliwości przerobowe w zakresie recyklingu odpadów (CI 17)
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	tony/rok
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	6a

Zakres interwencji – typy projektów	B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia
Definicja wskaźnika	<p>Roczne możliwości przerobowe nowo budowanych instalacji do recyklingu odpadów. Obejmują one również rozbudowę/przebudowę istniejących obiektów.</p> <p>W przypadku nowo wybudowanych instalacji są to łączne moce przerobowe, a w przypadku rozbudowy/przebudowy instalacji są to dodatkowe moce przerobowe.</p> <p>Wartość wskaźnika oznacza różnicę możliwości przerobowych po realizacji projektu w stosunku do możliwości przed realizacją projektu. Obliczając wskaźnik należy brać pod uwagę pracę instalacji ze 100% sprawnością, a nie rzeczywistą masę poddanych recyklingowi odpadów.</p>

Nazwa wskaźnika	Liczba obiektów poddanych usuwaniu wyrobów zawierających azbest
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt (specyficzny dla programu)
Priorytet Inwestycyjny	6a
Zakres interwencji – typy projektów	C. przedsięwzięcia związane z usuwaniem azbestu
Definicja wskaźnika	Liczba obiektów, w ramach których nastąpił demontaż wyrobów zawierających azbest w ramach dofinansowanego projektu.

Nazwa wskaźnika	Masa wycofanych z użytkowania i unieszkodliwionych wyrobów zawierających azbest
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	Mg
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6a
Zakres interwencji – typy projektów	C. przedsięwzięcia związane z usuwaniem azbestu
Definicja wskaźnika	Łączna masa odpadów zawierających azbest, które zostały usunięte z obiektów i unieszkodliwione w ramach dofinansowanego projektu.

Wskaźniki horyzontalne

Zestaw wskaźników do monitorowania na etapie realizacji projektu

W sytuacji, gdy realizacja projektu wpływa/będzie wpływać na wykonanie wskaźników horyzontalnych wyszczególnionych w niżej zamieszczonych formatkach, Wnioskodawca zobligowany jest do ich monitorowania na etapie wdrażania projektu natomiast nie jest obligatoryjne wskazywanie wartości docelowych dla tych wskaźników na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie (oznacza to, że na etapie wniosku o dofinansowanie wartości docelowe tych wskaźników mogą przybrać wartość 0, natomiast

będą one zasilane (tj. będą odnotowywały przyrost) na etapie (wskaźniki produktu) lub bezpośrednio po (wskaźniki rezultatu) realizacji projektu).

Nazwa wskaźnika	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) - mężczyźni
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	<p>A. budowa, rozbudowa, przebudowa punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych wraz z punktami napraw</p> <p>B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia</p> <p>C. przedsięwzięcia związane z usuwaniem azbestu</p>
Definicja wskaźnika	<p>Przedmiotowy wskaźnik jest dedykowany wszystkim pozostałym - poza przedsiębiorcami - działającym podmiotom.</p> <p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu) i odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy powstałych w wyniku efektów wspieranego projektu w danym podmiocie.</p> <p>Ponieważ jest to wskaźnik, który prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po", to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą stanowisk pracy po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą stanowisk pracy na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. <u>Wakaty, stanowiska pracy chronionej jak i pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczani do osiągnięcia tego wskaźnika.</u></p> <p><u>Przykład:</u> <i>Beneficjent prowadził działalność i przed złożeniem projektu zatrudniał 12 osób. Po zrealizowaniu projektu, zatrudnił kolejne 2 osoby. W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 osoby (14 po minus 12 przed).</i></p> <p>Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, <u>że odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia w ramach projektu</u> i wyliczany jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC.</p> <p>Z uwagi na fakt, iż wskaźnik dotyczy „wzrostu” wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.</p> <p>Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC, co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie</p>

	<p>proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).</u></p> <p>Stanowiska pracy powinny być stałe tzn. każdorazowo stałym stanowiskiem pracy pracownika będziemy nazywać stanowisko spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowaniu projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Stanowisko pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta zgodnie z zasadami przyjętymi przez IZ RPO w Podręczniku Kwalifikowania Wydatków objętych dofinansowaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.</p> <p>Wskaźnik należy wykazać tylko raz, po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
--	--

Nazwa wskaźnika	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych wraz z punktami napraw B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia C. przedsięwzięcia związane z usuwaniem azbestu
Definicja wskaźnika	Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu) i odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy powstałych w wyniku efektów wspieranego projektu w danym przedsiębiorstwie. Ponieważ jest to wskaźnik, który prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po" , to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą stanowisk pracy po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą stanowisk pracy na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. <u>Wakaty, stanowiska pracy chronionej jak i pracownicy</u>

	<p><u>zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczani do osiągnięcia tego wskaźnika.</u></p> <p><u>Przykład:</u> <i>Beneficjent prowadził działalność i przed złożeniem projektu zatrudnił 12 osób. Po zrealizowaniu projektu, zatrudnił kolejne 2 osoby. W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 osoby (14 po minus 12 przed).</i></p> <p>Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, <u>że odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia w ramach projektu</u> i wyliczany jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC.</p> <p>Z uwagi na fakt, iż wskaźnik dotyczy „wzrostu” wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.</p> <p>Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC, co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).</u></p> <p>Stanowiska pracy powinny być stałe tzn. każdorazowo stałym stanowiskiem pracy pracownika będziemy nazywać stanowisko spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowaniu projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Stanowisko pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta, zgodnie z zasadami przyjętymi przez IZ RPO w <i>Podręczniku Kwalifikowania Wydatków objętych dofinansowaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020.</i></p> <p>Wskaźnik należy wykazać tylko raz, po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
Nazwa wskaźnika	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety

	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy - mężczyźni
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	<p>A. budowa, rozbudowa, przebudowa punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych wraz z punktami napraw</p> <p>B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia</p> <p>C. przedsięwzięcia związane z usuwaniem azbestu</p>
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu, pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę na czas określony np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami.</p> <p>Miejsce pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, nie musi spełniać wymogu trwałości tzn. nie musi być utrzymane przez beneficjenta, chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie.</p> <p>Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC).</p> <p>Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych.</u></p> <p>W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>

Nazwa wskaźnika	Liczba utrzymanych miejsc pracy Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.2	Rozwijanie systemu gospodarki odpadami
Poddziałanie 5.2.2	Gospodarka odpadami – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny

Zakres interwencji – typy projektów	<p>A. budowa, rozbudowa, przebudowa punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych wraz z punktami napraw</p> <p>B. budowa, rozbudowa, przebudowa instalacji do odzysku, recyklingu i ponownego użycia</p> <p>C. przedsięwzięcia związane z usuwaniem azbestu</p>
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby miejsc pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych etatów się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych.</p> <p>W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.</p> <p>W celu weryfikacji, czy utrzymano wymaganą liczbę miejsc pracy, należy po zakończeniu realizacji projektu porównać poziom wyjściowy zatrudnienia (na moment złożenia wniosku aplikacyjnego) z poziomem zatrudnienia po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</p> <p>Wskaźnik należy wykazać tylko raz, po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>

Definicje zostały opracowane na podstawie Wspólnej Listy Wskaźników Kluczowych stanowiącej załącznik do *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 z dnia 18 maja 2017 r.* (i dokumentów do których zawiera odwołania, np. wytycznych horyzontalnych), aktów prawnych oraz, w odniesieniu do wskaźników EFRR, Katalogu definicji dla Celów Tematycznych finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności oraz dla pomocy technicznej (wersja dokumentu z dnia 7 marca 2014 r.). Wszelkie zmiany ww. dokumentów będą skutkowały koniecznością stosowania przez beneficjentów aktualnych definicji (ujętych w obowiązujących wersjach dokumentów) oraz aktów prawnych powiązanych z definicjami ww. wskaźników.