

Definicje wskaźników
Działanie 6.1 ROZWÓJ DZIEDZICTWA KULTUROWEGO I NATURALNEGO/ Podziałanie 6.1.1
OCHRONA I OPIEKA NAD ZABYTKAMI
tryb konkursowy

Cel Tematyczny 6.

Zachowanie i ochrona środowiska oraz promowanie efektywnego gospodarowania zasobami

Nazwa wskaźnika	Liczba zabytków nieruchomych objętych wsparciem
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Podziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6c
Zakres interwencji	1) Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach nieruchomych Interwencja dotyczy zabytków nieruchomych wraz z ich otoczeniem, wpisanych do rejestru zabytków nieruchomych województwa małopolskiego lub inwentarzy muzealnych .
Definicja wskaźnika	Przedmiotowy wskaźnik wskazuje liczbę nieruchomości, które w wyniku otrzymania wsparcia z EFRR w ramach programu zostały poddane konserwacji, renowacji, restauracji, robotom budowlanym, zabezpieczeniu na wypadek zagrożeń jak i adaptacji na cele kulturalne i/lub gospodarczej i jednocześnie są wpisane do rejestru zabytków nieruchomych województwa małopolskiego lub inwentarzy muzealnych . <i>Wskaźnik należy liczyć w następujący sposób:</i> <ol style="list-style-type: none"> w przypadku gdy projekt zakłada jedynie realizację prac/robót budowlanych konkretnie w 3 różnych budynkach posiadających odrębne wpisy do rejestru ale znajdujących się na terenie większego zespołu nieruchomości/obiektu, który również posiada wpis do rejestru – wskaźnik będzie wynosił - 3. w przypadku gdy projekt zakłada odtworzenie 1 konkretnego budynku (posiadającego odrębny wpis do rejestru), który dotychczas był wyłączony z użytkowania z powodu złego stanu technicznego a ów budynek znajduje się na terenie obiektu/zespołu nieruchomości (posiadającego odrębny wpis do rejestru) a zakres prac w projekcie obejmuje ponadto kompleksową renowację zagospodarowania jego otoczenia – wskaźnik będzie wynosił - 2. w przypadku gdy projekt zakłada kompleksowe zagospodarowanie otoczenia obiektu posiadającego wpis do rejestru na terenie którego znajduje się jedynie mała infrastruktura, oświetlenie, czy elementy służące wyeksponowaniu wartości zabytku oraz poprawie warunków dla turystycznego i społecznego odbioru treści, jakie niesie zabytek np. ogród zabytkowy – wskaźnik będzie wynosił - 1. W przypadku gdy projekt polega na renowacji obiektu zabytkowego i prac dodatkowych w otoczeniu (nie wpisanym do rejestru) – wskaźnik będzie wynosił 1. Podstawa prawna – Ustawa o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami z dnia 23 lipca 2003 r. (Dz. U. 2003 Nr 162 poz. 1568).
Źródło danych	1. Protokoły odbioru końcowego wykonywanych prac konserwatorskich, restauratorskich, itp. 2. Decyzje pozwalająca na użytkowanie; 3. Kartaty ewidencyjne zabytku wraz z kartami informacyjnymi.

Nazwa wskaźnika	Liczba zabytków ruchomych objętych wsparciem
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6.c
Zakres interwencji	Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem przy zabytkach ruchomych Interwencja dotyczy zabytków ruchomych będących elementem szerszego zakresu wsparcia w ramach danego projektu, wpisanych do rejestru zabytków ruchomych województwa małopolskiego lub wpis do inwentarzy muzealnych lub narodowego zasobu bibliotecznego lub narodowego zasobu archiwalnego.
Definicja wskaźnika	Przedmiotowy wskaźnik wskazuje liczbę obiektów ruchomych , które w wyniku otrzymania wsparcia z EFRR w ramach programu zostały zachowane, zdigitalizowane, zrewaloryzowane, poddane konserwacji, renowacji, restauracji, zabezpieczeniu na wypadek zagrożeń i jednocześnie wpisanych do rejestru zabytków ruchomych województwa małopolskiego lub do inwentarzy muzealnych lub narodowego zasobu bibliotecznego lub narodowego zasobu archiwalnego. <i>Wskaźnik należy liczyć w następujący sposób:</i> W przypadku ujęcia obiektów w rejestrze zbioru zabytków, inwentarzy muzealnych, narodowego zasobu bibliotecznego czy archiwalnego, należy podać szczegółową liczbę jego konkretnych elementów, które zostały zrewitalizowane, zachowane, zdigitalizowane, zrewaloryzowane, poddane konserwacji, renowacji, restauracji, zabezpieczone na wypadek zagrożeń w wyniku otrzymania wsparcia z programu. Przykład: Jeżeli pod jednym nr inwentarza muzealnego znajduje się kilka obiektów np. 10 szt. a wyniku wsparcia z projektu zabezpieczono 5 szt. – wskaźnik będzie wynosił 5 Podstawa prawna – Ustawa o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami z dnia 23 lipca 2003 r. (Dz. U. 2003 Nr 162 poz. 1568).
Źródło danych	1. Protokoły odbioru końcowego wykonywanych prac konserwatorskich, restauratorskich; 2. Kartaty ewidencyjne zabytku wraz z kartami informacyjnymi.

Nazwa wskaźnika	Wzrost oczekiwanej liczby odwiedzin w objętych wsparciem miejscach należących do dziedzictwa kulturowego i naturalnego oraz stanowiących atrakcje turystyczne
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	odwiedziny/rok
Działanie 6.1.	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	6.c
Zakres interwencji	Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach, Typ A i B rozwoju instytucji kultury oraz udostępnienia dziedzictwa kulturowego, Typ A - rozwoju szlaków turystycznych i rekreacyjnych w subregionach – SPR, Typ A - rozwoju zintegrowanej sieci głównych tras rowerowych w regionie.
Definicja wskaźnika	Wskaźnik służy do pomiaru wzrostu liczby osób korzystających z usług / ofert świadczonych w obiektach lub miejscach, które otrzymały wsparcie z programu w wyniku

	<p>czego zwiększyły swoją atrakcyjność. Wskaźnik obrazuje popularność i zainteresowanie gości w miejscach dziedzictwa kulturowego i naturalnego regionu (np. obiekty zabytkowe, obiekty kultury, muzea, biblioteki, trasy rowerowe, szlaki turystyczne, szlaki rekreacyjne tj. np.: trasy biegowe, narciarskie biegowe itp.)</p> <p>Jest to wskaźnik, który prezentuje wzrost liczby osób odwiedzających dane miejsce "przed-po", które w wyniku bezpośredniej realizacji projektu zwiększyło swoją atrakcyjność. Oznacza to, że wartością wskaźnika jest różnica pomiędzy: łączną liczbą osób korzystających z usług / oferty w obiekcie objętym wsparciem z programu w okresie 12 miesięcy po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą osób korzystających z usług / oferty w tymże obiekcie, na dzień rozpoczęcia realizacji projektu czyli przed otrzymaniem wsparcia z programu, która powinna być wyliczona na podstawie średniej rocznej z ostatnich 5 lat przed rozpoczęciem projektu lub, jeśli Wnioskodawca prowadzi działalność w danym obiekcie, krócej niż 5 lat, średnia z całego okresu prowadzonej działalności, chyba, że beneficjent nie prowadził dotychczas działalności w danym obiekcie wtedy przyjmuje wartość 0 jako początkową do obliczenia wskaźnika.</p> <p><i>Liczbę odwiedzin należy liczyć w następujący sposób:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. W przypadku gdy jedna osoba odwiedza dane miejsce x razy – odwiedziny są zliczane 1 razy x; 2. W przypadku grupy każdy jej członek traktowany jest jako osobny odwiedzający.
Źródło pomiaru	1. Rejestratory wejść, ewidencja sprzedaży biletów itp.

Nazwa wskaźnika	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach O/K/M
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	EPC
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Zakres interwencji	<p>Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach,</p> <p>Typ A i B rozwoju instytucji kultury oraz udostępnienia dziedzictwa kulturowego,</p> <p>Typ A - rozwoju szlaków turystycznych i rekreacyjnych w subregionach – SPR,</p> <p>Typ A - rozwoju zintegrowanej sieci głównych tras rowerowych w regionie.</p>
Definicja wskaźnika	<p>Przedmiotowy wskaźnik jest dedykowany wszystkim działającym przedsiębiorstwom, którzy są beneficjentami wskazanymi w niniejszym Działaniu /Poddziałaniu.</p> <p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu) i odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy (etatów) powstałych w wyniku efektów wpieranego projektu w danym podmiocie.</p> <p>Ponieważ jest to wskaźnik, który prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po", to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą miejsc pracy (etatów) po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą miejsc pracy (etatów) na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. <u>Wakaty, miejsca pracy chronionej jak i pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczani do osiągnięcia tego wskaźnika.</u></p> <p><u>Przykład:</u></p> <p>Projekt dotyczy odrestaurowania i zaadoptowania budynku (dotychczas wyłączonego z użytkowania ze względu na zły stan techniczny), znajdującego się na terenie istniejącego i czynnego - zabytkowego zespołu dworsko pałacowego - na „gospodę”. W konsekwencji realizacji tegoż projektu, beneficjent utworzy 2 nowe etaty , niezbędne do prowadzenia owej gospody.</p> <p>Ww. beneficjent prowadził działalność hotelarską w omawianym obiekcie (rozumianym jako zabytkowy zespół dworsko pałacowy), już przed złożeniem projektu na zaadoptowanie kolejnego budynku na „gospodę” i zatrudnił 12 osób na pełne etaty. Po zrealizowaniu projektu wspartego z programu, utworzył kolejne 2 etaty, które są niezbędne do tego aby obiekt spełniał swoje przeznaczenie, co daje w sumie 14 etatów (EPC) (12 przed + 2 po).</p> <p>W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 etaty (14 po – 12 przed).</p>

	<p>Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, że <u>odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia z działań w ramach RPO WM</u> i wyliczany jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC. Wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.</p> <p>Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Nie należy wliczać etatów powstałych w wyniku ogólnego wzrostu liczby miejsc pracy w instytucji, spowodowanej np. zatrudnieniem. Chodzi o wzrost etatów powstałych bezpośrednio w ramach wsparcia</p> <p>Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC , co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy.</u></p> <p>Miejsca pracy powinny być stałe tzn. każdorazowo stałym miejscem pracy pracownika będziemy nazywać miejsce spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowania projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Na etapie realizacji projektu wskaźnik należy monitorować w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p> <p>Miejsca pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta na co najmniej 2 lata od daty utworzenia danego miejsca pracy (etatu), chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie</p>
Źródło danych	Umowy o pracę.

Nazwa wskaźnika	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	EPC
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	Wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji	<p>Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach,</p> <p>Typ A i B rozwoju instytucji kultury oraz udostępnienia dziedzictwa kulturowego,</p> <p>Typ A - rozwoju szlaków turystycznych i rekreacyjnych w subregionach – SPR,</p> <p>Typ A - rozwoju zintegrowanej sieci głównych tras rowerowych w regionie.</p>
Definicja wskaźnika	<p>Przedmiotowy wskaźnik jest dedykowany wszystkim pozostałym - poza przedsiębiorcami - działającym podmiotom, którzy są beneficjentami wskazanymi w SzOOP w niniejszym</p>

	<p>Działaniu .</p> <p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu,) i odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy (etatów) powstałych w wyniku efektów wpiieranego projektu w danym podmiocie.</p> <p>Ponieważ jest to wskaźnik, który prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po", to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą miejsc pracy (etatów) po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą miejsc pracy (etatów) na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. <u>Wakaty, miejsca pracy chronionej jak i pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczani do osiągnięcia tego wskaźnika.</u></p> <p><u>Przykład:</u></p> <p>Projekt dotyczy odrestaurowania i zaadoptowania budynku (dotychczas wyłączonego z użytkowania ze względu na zły stan techniczny), znajdującego się na terenie istniejącego i czynnego - zabytkowego zespołu dworsko pałacowego - na „gospodę”. W konsekwencji realizacji tegoż projektu, beneficjent utworzy 2 nowe etaty , niezbędne do prowadzenia owej gospody.</p> <p>Ww. beneficjent prowadził działalność hotelarską w omawianym obiekcie (rozumianym jako zabytkowy zespół dworsko pałacowy), już przed złożeniem projektu na zaadoptowanie kolejnego budynku na „gospodę” i zatrudnił 12 osób na pełne etaty. Po zrealizowaniu projektu wspartego z programu, utworzył kolejne 2 etaty, które są niezbędne do tego aby obiekt spełniał swoje przeznaczenie, co daje w sumie 14 etatów (EPC) (12 przed + 2 po).</p> <p>W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 etaty (14 po – 12 przed).</p> <p>Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, że <u>odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia z działań w ramach RPO WM</u> i wyliczany jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC. Wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.</p> <p>Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Nie należy wliczać etatów powstałych w wyniku ogólnego wzrostu liczby miejsc pracy we instytucji, spowodowanej np. zatrudnieniem. Chodzi o wzrost etatów powstałych bezpośrednio jako efekt wsparcia.</p> <p>Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC , co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy</u></p> <p>Miejsca pracy powinny być stałe tzn. każdorazowo stałym miejscem pracy pracownika będziemy nazywać miejsce spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowania projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p> <p>Miejsca pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta na co najmniej 2 lata od daty utworzenia danego miejsca pracy (etatu), chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie</p>
Źródło danych	Umowy o pracę.

Nazwa wskaźnika	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	EPC
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	Wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji	Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach, Typ A i B rozwoju instytucji kultury oraz udostępnienia dziedzictwa kulturowego, Typ A - rozwoju szlaków turystycznych i rekreacyjnych w subregionach – SPR, Typ A - rozwoju zintegrowanej sieci głównych tras rowerowych w regionie.
Definicja wskaźnika	Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę dotyczących etatów nie stałych i nie trwałych - np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami i zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC). Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC w odniesieniu do umów o pracę nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).</u> W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy. Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).
Źródło danych	Umowy zlecenia, o dzieło, kontrakty, umowy o pracę na czas określony.

Wskaźniki horyzontalne

Zestaw wskaźników do monitorowania na etapie realizacji projektu

W sytuacji gdy beneficjent realizuje projekt, który będzie wpływać/ wpływa na realizację wskaźników wyszczególnionych w niżej zamieszczonych formatkach, zobligowany jest do ich monitorowania na etapie wdrażania projektu. Z zastrzeżeniem zapisów zawartych w kolejnych akapitach, nie jest obligatoryjne natomiast wskazywanie wartości docelowych dla tych wskaźników na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie. Oznacza to, że na etapie wniosku o dofinansowanie wartości docelowe i tych wskaźników mogą przybrać wartość 0, natomiast na etapie realizacji projektu powinien zostać odnotowany faktyczny przyrost wybranego wskaźnika. Beneficjent spośród niżej wyszczególnionych wskaźników wybiera wyłącznie te, które są adekwatne do przedmiotu realizowanego przez niego projektu i będą zasilane (tj. odnotowywały przyrost) na etapie (wskaźniki produktu) lub bezpośrednio po (wskaźniki rezultatu) realizacji projektu.

Z uwagi na brzmienie kryteriów wyboru projektów: „*Wpływ na polityki horyzontalne*”, Beneficjent który realizuje typ projektów A w poddziałaniu 6.1.1 nie powinien wykazywać jako docelowych, wartości „0”, w odniesieniu do następujących wskaźników horyzontalnych:

Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i/lub Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami.

Wskazanie „0” wartości docelowej w tej sytuacji, zwiększy ryzyko uzyskania 0 punktów w kryterium **wplywu projektu na realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz realizację zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.**

Nazwa wskaźnika	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami
Jednostka miary	szt.
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	Wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji	Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach, Typ A i B rozwoju instytucji kultury oraz udostępnienia dziedzictwa kulturowego, Typ A - rozwoju szlaków turystycznych i rekreacyjnych w subregionach – SPR, Typ A - rozwoju zintegrowanej sieci głównych tras rowerowych w regionie.
Definicja wskaźnika	Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów budowlanych, które zaopatrzone m.in. w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiające dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie. Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych (wg. def. PKOB). Przy obliczaniu wskaźnika należy podać liczbę obiektów, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone. Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych.
Źródło danych	Dokument księgowy potwierdzający poniesienie wydatków na dostosowanie obiektu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, wraz z protokołem odbioru i dowodem księgowym potwierdzającym oddanie środka trwałego do użytkowania lub powiększającym wartość środka trwałego jeśli dotyczy.

Nazwa wskaźnika	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami
Jednostka miary	szt.
Działanie 6.1	Rozwój dziedzictwa kulturowego i naturalnego
Poddziałanie 6.1.1	Ochrona i opieka nad zabytkami
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji	Typ A - realizacji prac konserwatorskich, restauratorskich, prac zabezpieczających przed zniszczeniem oraz robót budowlanych prowadzonych przy zabytkach, Typ A i B rozwoju instytucji kultury oraz udostępnienia dziedzictwa kulturowego, Typ A - rozwoju szlaków turystycznych i rekreacyjnych w subregionach – SPR, Typ A - rozwoju zintegrowanej sieci głównych tras rowerowych w regionie.
Definicja wskaźnika	Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom

	<p>z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami.</p> <p>Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej np. programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), osoby asystujące, magnetofony służące do odtwarzania plików tekstowych: książek, dokumentów internetowych, poczty elektronicznej itp. dla osób niedowidzących, programy dostosowane dla użytkowników komputerów z wadą wzroku i in.</p> <p>Definicja na podstawie: <i>Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.</i></p>
Źródło danych	Dokument księgowy potwierdzający poniesienie wydatków, o których mowa w definicji wskaźnika wraz z protokołem odbioru/ zdawczo – odbiorczym) i wpisem do ewidencji środków trwałych (jeśli dotyczy)

Definicje zostały opracowane na podstawie Wspólnej Listy Wskaźników Kluczowych stanowiącej załącznik do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 z dnia 22 kwietnia 2015 r. oraz, w odniesieniu do wskaźników EFRR, Katalogu definicji dla Celów Tematycznych finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności oraz dla pomocy technicznej (wersja dokumentu z dnia 7 marca 2014 r.). Wszelkie zmiany ww. dokumentów będą skutkowały koniecznością stosowania przez beneficjentów aktualnych definicji (ujętych w obowiązujących wersjach dokumentów) oraz aktów prawnych powiązanych z definicjami ww. wskaźników.