

**Załącznik nr 11
do Regulaminu konkursu nr RPMP.10.01.02-IP.01-12-088/16**

Katalog maksymalnych dopuszczalnych cen rynkowych dla przykładowych towarów i usług w projektach konkursowych

Zgodnie z podrozdziałem 8.2 pkt 10 *Podręcznika kwalifikowania wydatków objętych dofinansowaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020*, właściwa instytucja będąca stroną umowy jest zobowiązana do określenia cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków w odniesieniu do danej grupy projektów w ramach RPO WM oraz – o ile dotyczy – innych wymagań, w tym oczekiwanego standardu realizacji tego typu usług.

1. Proces weryfikacji i oceny budżetu projektu dokonywany jest przez pryzmat realizowanych zadań w projekcie oraz określonych celów i rezultatów, przy jednoczesnym uwzględnieniu specyfiki jego realizacji, wielkości grupy docelowej, rodzaju i wielkości wsparcia, okresu realizacji oraz innych specyficznych dla projektu czynników.
2. W katalogu wskazano maksymalne ceny dla najczęściej występujących kosztów w projektach finansowanych z EFS w ramach danego konkursu.
3. Określenia maksymalnych cen rynkowych dokonano w oparciu o rozeznanie rynku jak również dotychczasowe doświadczenie we wdrażaniu projektów współfinansowanych w ramach EFS oraz zalecenia IZ.
4. Ceny ujęte w katalogu są cenami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby oceniające projekt.

Lp.	Kategoria wydatku	Jednostka miary	Stawka brutto
1	Wynagrodzenie nauczycieli	godzina	90,00 PLN ¹

¹Stawka liczona jako brutto z uwzględnieniem obowiązkowych narzutów płaconych przez pracodawcę. Za każdą godzinę prowadzenia zajęć nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej, jak za godziny ponadwymiarowe w sposób określony w art. 35 ust. 3 *Karty Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.). Wynagrodzenie nauczycieli powinno wynikać z kwoty bazowej ustalonej corocznie w ustawie budżetowej. Zastosowanie ma również *Rozporządzenie MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (t.j. Dz.U. 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).