

## **FAQ – RPMP.08.02.00-IP.02-12-093/17 z dnia 5 stycznia 2018 r.**

- 1. Zgodnie z art. 14a ust 1d ustawy o swobodzie działalności gospodarczej przedsiębiorca niezatrudniający pracowników, prowadzący działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy, może zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej na okres do 3 lat w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. Zgodnie z definicją ujętą w załączniku nr 6 do Regulaminu konkursu nr RPMP.08.02.00-IP.02-12-093/17 *osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane jako bezrobotne. Czy przedsiębiorca, który zawiesił prowadzenie działalności gospodarczej na czas sprawowania opieki nad dzieckiem może być uczestnikiem projektu w ww. konkursie?***

W przypadku, kiedy osoba nie spełnia definicji osoby pracującej (w tym nie poświęca czasu na prowadzenie działalności gospodarczej, nie pracuje w swojej działalności gospodarczej w celu uzyskania dochodu) może zostać uznana za osobę bierną zawodowo lub bezrobotną (jeśli poszukuje pracy).

W przypadku, kiedy osoba prowadząca działalność gospodarczą zawiesza ją z powodu opieki nad dzieckiem, a dodatkowo nie spełnia wyżej wspomnianej definicji osoby pracującej, istnieją przesłanki, aby uznać taką osobę za bierną zawodowo.