

do Regulaminu wstępnej kwalifikacji projektów subregionalnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 dla 5. Osi priorytetowej Ochrona środowiska, Działanie 5.3 Ochrona zasobów wodnych, Poddziałanie 5.3.2 Gospodarka wodno-kanalizacyjna - SPR



Definicje wskaźników
Poddziałanie 5.3.2 RPO WM 2014-2020 – GOSPODARKA WODNO-KANALIZACYJNA –SPR
tryb konkursowy

Cel Tematyczny 6

Zachowanie i ochrona środowiska oraz promowanie efektywnego gospodarowania odpadami.

Nazwa wskaźnika	Długość wybudowanej kanalizacji sanitarnej
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	km
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej
Definicja wskaźnika	Łączna długość wybudowanego/rozbudowanego w ramach projektu przewodu kanalizacyjnego, którym odprowadzane są ścieki. Przez budowę/rozbudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych zgodnie z zakresem wynikającym z Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz.U. 2013 poz. 1409, z późn. zm.).
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Długość przebudowanej kanalizacji sanitarnej
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	km
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej
Definicja wskaźnika	Łączna długość przebudowanego w ramach projektu przewodu, którym odprowadzane są ścieki. Przez przebudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych zgodnie z zakresem wynikającym z Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz.U. 2013 poz. 1409, z późn. zm.).
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Liczba wybudowanych oczyszczalni ścieków komunalnych
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych

Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna –SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych
Definicja wskaźnika	Liczba oczyszczalni ścieków komunalnych, które zostały wybudowane/rozbudowane w ramach zrealizowanych projektów. Przez budowę/rozbudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych zgodnie z zakresem wynikającym z Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz.U. 2013 poz. 1409, z późn. zm.).
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Liczba przebudowanych oczyszczalni ścieków komunalnych
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych
Definicja wskaźnika	Liczba oczyszczalni ścieków komunalnych, które zostały przebudowane w ramach zrealizowanych projektów. Przez przebudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych zgodnie z zakresem wynikającym z Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz.U. 2013 poz. 1409, z późn. zm.).
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Długość wybudowanej sieci wodociągowej
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	km
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę
Definicja wskaźnika	Łączna długość wybudowanego/rozbudowanego w ramach dofinansowanego projektu przewodu wodociągowego, którym doprowadzana jest woda. Przez budowę/rozbudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych zgodnie z zakresem wynikającym z Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz.U. 2013 poz. 1409, z późn. zm.).
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Długość przebudowanej sieci wodociągowej
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	km
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b

Zakres interwencji – typy projektów	C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę Typy projektów mogą być łączone.
Definicja wskaźnika	Łączna długość przebudowanego w ramach dofinansowanego projektu przewodu wodociągowego, którym doprowadzana jest woda. Przez przebudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych zgodnie z zakresem wynikającym z Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane (Dz.U. 2013 poz. 1409, z późn. zm.).
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Liczba dodatkowych osób korzystających z ulepszonych oczyszczania ścieków (CI 19)
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	RLM
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych
Definicja wskaźnika	Liczba osób (wyrażona w RLM), których ścieki są transportowane do oczyszczalni ścieków za pośrednictwem sieci kanalizacyjnej, w wyniku zwiększenia przepustowości oczyszczalni ścieków i/lub rozwoju sieci kanalizacyjnej wspartej w ramach projektu. Wskaźnik obejmuje osoby, dla których nastąpiła poprawa poziomu oczyszczania ścieków. Wskaźnik odnosi się do osób w gospodarstwach domowych z rzeczywistym (a nie potencjalnym) podłączeniem do systemu oczyszczania ścieków.
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Liczba dodatkowych osób korzystających z ulepszonych zaopatrzenia w wodę (CI 18)
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	osoby
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Produkt
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę
Definicja wskaźnika	Liczba osób zaopatrzonych w wodę pitną za pośrednictwem sieci wodociągowej, w wyniku zwiększenia zdolności przesyłu wody osiągniętej poprzez realizację projektu. Wskaźnik obejmuje osoby które nie były wcześniej podłączone do sieci lub były zaopatrzone w wodę w niższym standardzie. Wskaźnik odnosi się do osób w gospodarstwach domowych z rzeczywistym (a nie potencjalnym) podłączeniem do sieci wodociągowej.
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Przewidywana liczba osób korzystających z ulepszonych oczyszczania ścieków
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	RLM
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych

Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych
Definicja wskaźnika	Liczba osób (wyrażona w RLM), których ścieki dzięki realizacji projektu mogą być potencjalnie transportowane do oczyszczalni ścieków za pośrednictwem sieci kanalizacyjnej, w wyniku zwiększenia przepustowości oczyszczalni ścieków i/lub rozwoju sieci kanalizacyjnej. Wskaźnik obejmuje osoby, dla których nastąpi poprawa poziomu oczyszczania ścieków. Wskaźnik odnosi się do osób, które będą miały techniczną możliwość korzystania z ulepszanego oczyszczania ścieków.
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Nazwa wskaźnika	Przewidywana liczba osób korzystających z ulepszanego zaopatrzenia w wodę
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	osoby
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	6b
Zakres interwencji – typy projektów	C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę
Definicja wskaźnika	Liczba osób, które dzięki realizacji projektu mogą być potencjalnie zaopatrzone w wodę pitną za pośrednictwem sieci wodociągowej w wyniku zwiększonej zdolności przesyłu wody. Wskaźnik obejmuje osoby, dla których nastąpi poprawa jakości wody pitnej. Wskaźnik odnosi się do osób, które będą miały techniczną możliwość podłączenia do sieci wodociągowej.
Źródło danych	Dane pozyskane bezpośrednio od Beneficjenta, których sposób udokumentowania został uzgodniony z Instytucją Zarządzającą – Jednostką ds. wdrażania

Wskaźniki horyzontalne

Zestaw wskaźników do monitorowania na etapie realizacji projektu

W sytuacji gdy beneficjent realizuje projekt, który wpływać będzie / wpływa na realizację wskaźników wyszczególnionych w niżej zamieszczonych formatkach, zobligowany jest do ich monitorowania na etapie wdrażania projektu. Nie jest obligatoryjne natomiast wskazywanie wartości docelowych dla tych wskaźników na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie. Oznacza to, że na etapie wniosku o dofinansowanie wartości docelowe i tych wskaźników mogą przybrać wartość 0, natomiast na etapie realizacji projektu powinien zostać odnotowany faktyczny przyrost wybranego wskaźnika. Beneficjent spośród niżej wyszczególnionych wskaźników wybiera wyłącznie te, które są adekwatne do przedmiotu realizowanego przez niego projektu i będą zasilane (tj. odnotowywały przyrost) na etapie (wskaźniki produktu) lub bezpośrednio po (wskaźniki rezultatu) realizacji projektu.

Nazwa wskaźnika	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę Typy projektów mogą być łączone.

Definicja wskaźnika	<p>Przedmiotowy wskaźnik jest dedykowany wszystkim pozostałym - poza przedsiębiorcami - działającym podmiotom, którzy są beneficjentami wskazanymi w SZOOP w niniejszym Działaniu/Poddziałaniu.</p> <p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu) i odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy powstałych w wyniku efektów wspieranego projektu w danym podmiocie.</p> <p>Ponieważ jest to wskaźnik, który prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po", to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą stanowisk pracy po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą stanowisk pracy na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. <u>Wakaty, stanowiska pracy chronionej jak i pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczani do osiągnięcia tego wskaźnika.</u></p> <p><i>Przykład:</i> Beneficjent prowadził działalność i przed złożeniem projektu zatrudnił 12 osób. Po zrealizowaniu projektu, zatrudnił kolejne 2 osoby. W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 osoby (14 po minus 12 przed).</p> <p>Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, że <u>odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia w ramach projektu</u> i wyliczany jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC.</p> <p>Z uwagi na fakt, iż wskaźnik dotyczy „wzrostu” wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.</p> <p>Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC, co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).</u></p> <p>Stanowiska pracy powinny być stałe tzn. każdorazowo stałym stanowiskiem pracy pracownika będziemy nazywać stanowisko spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowaniu projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Stanowisko pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta na co najmniej 2 lata od daty utworzenia danego stanowiska pracy, chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
Źródło danych	Umowy o pracę.
Nazwa wskaźnika	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach O/K/M
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Zakres interwencji – typy projektów	<p>A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej</p> <p>B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych</p> <p>C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę</p>

	Typy projektów mogą być łączone.
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu) i odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy powstałych w wyniku efektów wspieranego projektu w danym przedsiębiorstwie.</p> <p>Ponieważ jest to wskaźnik, który prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po", to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą stanowisk pracy po zakończeniu realizacji projektu a łączną liczbą stanowisk pracy na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. <u>Wakaty, stanowiska pracy chronionej jak i pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczani do osiągnięcia tego wskaźnika.</u></p> <p><u>Przykład:</u> Beneficjent prowadził działalność i przed złożeniem projektu zatrudnił 12 osób. Po zrealizowaniu projektu, zatrudnił kolejne 2 osoby. W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 osoby (14 po minus 12 przed).</p> <p>Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, że odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia w ramach projektu i wyluczony jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC.</p> <p>Z uwagi na fakt, iż wskaźnik dotyczy „wzrostu” wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.</p> <p>Poprzez pełny etat należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC, co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wylczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).</u></p> <p>Stanowiska pracy powinny być stałe tzn. każdorazowo stałym stanowiskiem pracy pracownika będziemy nazywać stanowisko spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowaniu projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Stanowisko pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta na co najmniej 2 lata od daty utworzenia danego stanowiska pracy, chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
Źródło danych	Umowy o pracę.

Nazwa wskaźnika	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	<p>A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej</p> <p>B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych</p> <p>C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę</p>

	Typy projektów mogą być łączone.
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu, pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę na czas określony np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami.</p> <p>Miejsce pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, nie musi spełniać wymogu trwałości tzn. nie musi być utrzymane przez beneficjenta, chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie.</p> <p>Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC).</p> <p>Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). <u>Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych.</u></p> <p>W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
Źródło danych	Umowy zlecenia, o dzieło, kontrakty, umowy o pracę na czas określony.

Nazwa wskaźnika	Liczba utrzymanych miejsc pracy
Jednostka miary	EPC
Działanie 5.3	Ochrona zasobów wodnych
Poddziałanie 5.3.2	Gospodarka wodno-kanalizacyjna – SPR
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	<p>A. budowa, rozbudowa, przebudowa sieci kanalizacji sanitarnej</p> <p>B. budowa, rozbudowa, przebudowa oczyszczalni ścieków, w tym odwadnianie osadów ściekowych</p> <p>C. budowa, rozbudowa, przebudowa systemów zaopatrzenia w wodę</p> <p>Typy projektów mogą być łączone.</p>
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby miejsc pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu pełnego roku kalendarzowego od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych etatów się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych.</p> <p>W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.</p> <p>W celu weryfikacji, czy utrzymano wymaganą liczbę nowych miejsc pracy, należy po zakończeniu realizacji projektu porównać poziom wyjściowy zatrudnienia (na moment złożenia wniosku aplikacyjnego) z poziomem zatrudnienia po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</p>

	Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).
Źródło danych	Umowy zlecenia, o dzieło, kontrakty, umowy o pracę

Definicje zostały opracowane na podstawie Wspólnej Listy Wskaźników Kluczowych stanowiącej załącznik do Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 z dnia 22 kwietnia 2015 r. (i dokumentów do których zawiera odwołania, np. wytycznych horyzontalnych), aktów prawnych oraz, w odniesieniu do wskaźników EFRR, Katalogu definicji dla Celów Tematycznych finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności oraz dla pomocy technicznej (wersja dokumentu z dnia 7 marca 2014 r.). Wszelkie zmiany ww. dokumentów będą skutkowały koniecznością stosowania przez beneficjentów aktualnych definicji (ujętych w obowiązujących wersjach dokumentów).