

FAQ – konkurs nr RPMP.08.04.02-IP.02-12-010/20 z dnia 05 sierpnia 2020 r.

1. Czy zastosować stawki za stypendium zgodnie z katalogiem czy według obowiązujących stawek?

Odpowiedz: W projekcie należy zastosować **stypendia zgodnie z obowiązującymi stawkami**. Obecnie trwają prace nad aneksem załącznika nr 11 i 12 do Regulaminu konkursu w tym zakresie. Poniżej przedstawiono aktualne stawki stypendiów, z uwzględnieniem już obowiązującego od 1 września 2020 r. wysokości zasiłku, zmienionego ustawą z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID – 19.

STYPENDIUM ZA OKRES ODBYWANIA SZKOLENIA

- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.
- Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku¹, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy², jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.
- W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1 440,00 zł miesięcznie

9,60 zł za godzinę zegarową

Kwota nie uwzględnia składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe, które opłaca podmiot kierujący na staż. Dlatego we wniosku oprócz stypendium należy zaplanować również ww. składki.

Metodologia wyliczenia stypendium szkoleniowego wraz z przykładami:

120% zasiłku³ / 150 godzin * liczba godzin szkoleniowych.

Końcowy wynik wyliczonego stypendium należy zaokrąglić do pełnych groszy „w górę”, np.:

Przykład 1: Szkolenie odbywa się w jednym miesiącu

$(1440,00 / 150 \text{ h}) = 9,60 \text{ PLN}$

Kwotę bez zaokrążeń, czyli 9,60 PLN mnożymy przez liczbę godzin szkolenia, np.:

¹ Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenia społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.

² Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

³ Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

9,60 PLN * 80 h = 768,00 PLN.

Przykład 2: Szkolenie odbywa się na przełomie miesięcy np. 40 h w maju i 40 h w czerwcu:

W takim przypadku stypendium szkoleniowe naliczane jest **osobno dla każdego miesiąca**.

$(1440,00 / 150 \text{ h}) = 9,60 \text{ PLN}$

Kwotę bez zaokrągleń, czyli 9,60 PLN mnożymy przez liczbę godzin szkolenia za dany miesiąc, np.:

$9,60 \text{ PLN} * 40 \text{ h} = 384,00 \text{ PLN}$.

Tą samą metodologią wyliczamy stypendium szkoleniowe za miesiąc czerwiec. Ostateczna wysokość stypendium netto w tym przypadku za całe szkolenie wyniesie **768,00 PLN**.

Przykład 3: Szkolenie odbywa się na przełomie miesięcy np. 20 h w maju i 60 h w czerwcu:

W takim przypadku stypendium szkoleniowe naliczane jest osobno dla każdego miesiąca, przy czym za miesiąc maj stypendium to nie może być niższe niż **20% zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zatem jeśli liczba godzin szkolenia w danym miesiącu nie przekracza 25 h to kwota stypendium netto powinna wynieść **240,00 PLN**.

Za miesiąc czerwiec wyliczamy zgodnie ze standardową metodologią, czyli:

$(1440,00 / 150 \text{ h}) = 9,60 \text{ PLN}$

Kwotę bez zaokrągleń, czyli 9,60 PLN mnożymy przez liczbę godzin szkolenia za czerwiec: $9,60 \text{ PLN} * 60 \text{ h} = 576,00 \text{ PLN}$.

Ostateczna wysokość stypendium szkoleniowego netto do wypłaty wynosi:

za maj **240,00 PLN** oraz za czerwiec **576,00 PLN** co daje łącznie **816,00 PLN**.

UBEZPIECZENIE EMERYTALNE, RENTOWE I WYPADKOWE OD STYPENDIUM SZKOLENIOWEGO

- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.
- Osoby uczestniczące w szkoleniu pobierający stypendium szkoleniowe podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeżeli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych.
- Łączne składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe kształtują się na poziomie od 28,19% do 30,85% (składka wypadkowa ustalona przez ZUS dla każdego podmiotu indywidualnie – od 0,67% do 3,33%).

405,94 zł – do wyliczenia przyjęto:

19,52% ubezpieczenie emerytalne; 8% ubezpieczenie rentowe; 0,67% ubezpieczenie wypadkowe.

STYPENDIUM ZA OKRES ODBYWANIA STAŻU

- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.

- W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę⁴ o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez beneficjenta wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs⁵.

1536,50 zł⁶ miesięcznie

Kwota nie uwzględnia składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe, które opłaca podmiot kierujący na staż. Dlatego we wniosku oprócz stypendium należy zaplanować również ww. składki.

Metodologia wyliczenia stypendium stażowego wraz z przykładem:

80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę⁷ o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku złożenia przez beneficjenta wniosku o dofinansowanie w odpowiedzi na ogłoszony konkurs/ 30 dni (zawsze 30 dni niezależnie od liczby dni w danym miesiącu) * liczba dni kalendarzowych odbytego stażu. Końcowy wynik wyliczonego stypendium należy zaokrąglić do pełnych groszy „w górę”, np.:

$(1536,50 / 30 \text{ dni}) = 51,2166666666 \text{ PLN}$

Kwotę bez zaokrągleń, czyli 51,2166666666 PLN mnożymy przez liczbę dni kalendarzowych odbytego stażu, np.:

$51,2166666666 \text{ PLN} * 19 \text{ dni} = 973,116666665 \text{ PLN}$, a więc ostateczna wysokość stypendium stażowego netto do wypłaty wynosi **973,12 PLN** (ostateczny wynik zaokrąglamy do pełnych groszy „w górę”).

UBEZPIECZENIE EMERYTALNE, RENTOWE I WYPADKOWE OD STYPENDIUM STAŻOWEGO

- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.
- Stażyści pobierający stypendium stażowe podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym i wypadkowemu, jeżeli nie mają innych tytułów powodujących obowiązki ubezpieczeń społecznych.
- Łączne składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe kształtują się na poziomie od 28,19% do 30,85% (składka wypadkowa ustalona przez ZUS dla każdego podmiotu indywidualnie – od 0,67% do 3,33%).

433,14 zł - do wyliczenia przyjęto:

⁴ Minimalne wynagrodzenie za pracę brutto od 2020 r. wynosi 2600 zł, co stanowi 1920,62 zł netto.

⁵ Sekcja 3.5.2 pkt 5 Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

⁶ Miesięczna wysokość stypendium stażowego przysługuje, jeżeli liczba godzin stażu w miesiącu kalendarzowym wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie. W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie.

⁷ Minimalne wynagrodzenie za pracę brutto od 2020 r. wynosi 2600 zł, co stanowi 1920,62 zł netto.

19,52% ubezpieczenie emerytalne; 8% ubezpieczenie rentowe; 0,67% ubezpieczenie wypadkowe.

2. Czy szacując stawkę stypendium stażowego należy brać pod uwagę zapisy załącznika do dokumentacji konkursowej czy zapisy obowiązujących Wytycznych?

Odpowiedź: Szacując stawkę stypendium stażowego należy uwzględnić zapisy obowiązujących Wytycznych. Obecnie trwają prace nad aneksem załącznika nr 11 i 12 do Regulaminu konkursu w tym zakresie. W odpowiedzi na pytanie nr 1 przedstawiono aktualną stawkę stypendium stażowego.

3. Stawka stypendium stażowego w załącznikach jest inna niż aktualnie obowiązująca, obecnie jest to 1057,60 zł w dokumentacji 1033,70 zł? Czy jest to pomyłka czy takie stawki należy założyć.

Odpowiedź: W odpowiedzi na pytanie nr 1 przedstawiono aktualną stawkę stypendium stażowego, mianowicie **stypendium stażowe wynosi 1536,50 zł⁸ miesięcznie**. Kwota ta nie uwzględnia składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe, które opłaca podmiot kierujący na staż. Dlatego we wniosku oprócz stypendium należy zaplanować również ww. składki. Obecnie trwają prace nad aneksem załącznika nr 11 i 12 do Regulaminu konkursu w zakresie dostosowania wysokości stypendiów do nowelizacji Wytycznych oraz innych ustaw, mających wpływ na ich wysokość.

4. W katalogu maksymalnych stawek (załącznik do konkursu) jest podana stawka stypendium szkoleniowego w wysokości, która nie będzie obowiązująca od 1 września br. ponieważ Ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz.U poz. 1068) wprowadza od 1 września br. nową stawkę zasiłku dla osób bezrobotnych w wysokości 1200, 00 zł. W związku z tym od 1 września br. stypendium stażowe (oraz szkoleniowe) wynosić będzie 1440,00 zł (120% zasiłku). Do kwoty tej doliczyć należy składki ZUS w wysokości: 408,39 zł. Ogólny koszt stypendium za jeden miesiąc wyniesie więc 1 848,39 zł. Czy w budżecie projektu należy uwzględnić stawkę stypendium szkoleniowego, która będzie obowiązywać od 1 września br. czy stawkę z załącznika do dokumentacji konkursowej?

Odpowiedź: Tak, w budżecie projektu należy uwzględnić stawkę stypendium szkoleniowego, która będzie obowiązywać od 1 września br. W odpowiedzi na pytanie nr 1 przedstawiono aktualną stawkę stypendium szkoleniowego, z uwzględnieniem już obowiązującego od 1 września 2020 r. wysokości zasiłku, zmienionego ustawą z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID – 19.

5. Outplacement - czy my mamy monitorować w jakiś sposób działania firm w tym temacie i być w kontakcie ze związkami zawodowymi, żeby nawiązywać kontakt z pracownikami czy my mamy przeprowadzać outplacementy?

Odpowiedź: Zgodnie z dokumentacją konkursową: Projekty typu outplacement zawierają opis działań dotyczących aktywnego monitorowania rynku pracy w województwie małopolskim oraz rynków pracy w województwach sąsiadujących w okresie realizacji projektu.

Monitorowanie rynku pracy ma na celu:

⁸ Miesięczna wysokość stypendium stażowego przysługuje, jeżeli liczba godzin stażu w miesiącu kalendarzowym wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie. W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie.

- a. rozpoznanie rynku pracy, dopasowanie form wsparcia dla konkretnego uczestnika, a w konsekwencji przygotowanie uczestnika do funkcjonowania na rynku pracy;
- b. analizę rynku pracy, zdobycie informacji o zagrożeniach w zakresie zwolnień, śledzenie trendów na rynku pracy (branże rozwojowe i problemowe), co umożliwi beneficjentowi (operatorowi) uruchomienie procedury szybkiego reagowania i wsparcia dla grupy docelowej.

Wyszukiwanie zagrożeń powinno uwzględniać następujące informacje:

- a. informacje pozyskiwane z powiatowych urzędów pracy (z terenów powiatów, dla których świadczony są usługi oraz sąsiadujących), które prowadzą rejestr zgłoszonych i zrealizowanych zwolnień grupowych;
- b. ogłoszone postępowania likwidacyjne w formie ogłoszeń w Monitorze Sądowym i Gospodarczym (www.imsig.pl) oraz w postaci informacji przetworzonych (Euler Hermes na www.eulerhermes.pl);
- c. raporty z badań ISR PARP (Instrumenty Szybkiego Reagowania) ukierunkowane na badania kondycji poszczególnych branż (www.isr.parp.gov.pl).

Beneficjenci muszą być w kontakcie ze związkami zawodowymi oraz pracownikami firm (np. działów HR) w których znajdują się potencjalni pracownicy przewidziani/ bądź zagrożeni zwolnieniami.

W Poddziałaniu 8.4.2 RPO WM Wnioskodawca pełni rolę operatora, którego zadaniem jest sprawne dotarcie w jak najkrótszym czasie do grupy docelowej i udzielenie pomocy mającej na celu utrzymanie pracy lub jej podjęcie przez uczestników projektu.

6. Dotacje na miejsca pracy i utrzymywanie tych miejsc pracy - jak długo mają się takie miejsca pracy utrzymać, czy tylko w organizacjach społecznych czy innych?

Odpowiedź: **W konkursie 8.4.2 RPO WM w ramach form wsparcia należy zapewnić możliwość otrzymania dotacji na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.** Zatem Wnioskodawca (operator) jest zobowiązany do zapewnienia trwałości utworzonych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych lub w podmiotach ekonomii społecznej przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile ten termin jest późniejszy niż termin przyznania dotacji. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym stanowisku pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika.

7. Sukcesem projektu (wskaźnikiem) jest 50% Beneficjentów jest zatrudnionych - czy mają przez czas trwania projektu pracować na jednym stanowisku pracy, tym które my im zapewniliśmy, czy mogą sobie rotować, ale nie być statusem bezrobotnego. Czy jak ktoś zostanie członkiem programu, ale się z niego wycofuje to co wtedy - jak liczymy taką osobę. Co jeśli wskaźnik będzie niższy?

Odpowiedź: Wskaźnik rezultatu „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” mierzony jest do 4 tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie. **W regulaminie konkursu nie ma wymagań, że uczestnik projektu musi pracować na jednym stanowisku, tym samym może rotować.**

W przypadku nie osiągnięcia przez Beneficjenta wskaźników na określonym poziomie, projektu zostaje rozliczony zgodnie z regułą proporcjonalności.

Jeśli uczestnik projektu wycofuje się to kończy udział niezgodnie ze ścieką i jeśli podjął zatrudnienie to liczymy go do wskaźnika, a jeśli nie pracuje to go nie liczymy.

Reasumując poziom osiągnięcia wskaźnika mierzymy w oparciu o status uczestnika do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

8. Czy w celu obliczenia wskaźnika efektywności odliczamy w liczniku i mianowniku osoby, które w ramach projektu założyły działalność gospodarczą?

Odpowiedź: **Nie**. Efektywność jest mierzona poprzez wskaźnik „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie”. Wskaźnik mierzy liczbę osób, które podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy objętych działaniami i programami typu outplacement. Zgodnie z definicją wskaźnika, na podstawie WLWK „**We wskaźniku należy wykazywać również osoby, które uzyskały wsparcie EFS na podjęcie działalności gospodarczej**” (zatem osoby te będą znajdować się zarówno w mianowniku jak i liczniku wskaźnika).

9. Czy formy wsparcia dot. stawek jednostkowych pokazujemy we wskaźnikach?

Odpowiedź: **Tak**, we wniosku **w części E.5.2 Wskaźniki rezultatu - specyficzne dla projektu należy obligatoryjnie wskazać wskaźniki:**

- **Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą⁹.**
- **Liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy utworzonych PS¹⁰.**

10. Monitorowanie rynku pracy w regionie i lista stron gdzie możemy pozyskać informacje na ten temat - czy my później przeprowadzamy jakąś analizę i do niej dopasowujemy dalsze działania - czy ktoś ma ten temat monitorować ze strony urzędu?

Odpowiedź: **Monitorowanie rynku pracy należy do obowiązku Wnioskodawcy projektu outplacementowego.** Regulamin konkursu stanowi, że projekty typu outplacement muszą zawierać opis działań dotyczących aktywnego monitorowania rynku pracy w województwie małopolskim oraz rynków pracy w województwach sąsiadujących w okresie realizacji projektu. Wobec czego należy obligatoryjnie zawrzeć we wniosku w jaki sposób Wnioskodawca będzie monitorował rynek pracy. W ramach monitorowania rynku pracy Wnioskodawca powinien uwzględnić co najmniej:

- a. informacje pozyskiwane z powiatowych urzędów pracy (z terenów powiatów, dla których świadczone są usługi oraz sąsiadujących), które prowadzą rejestr zgłoszonych i zrealizowanych zwolnień grupowych;
- b. ogłoszone postępowania likwidacyjne w formie ogłoszeń w Monitorze Sądowym i Gospodarczym (www.imsig.pl) oraz w postaci informacji przetworzonych (Euler Hermes na www.eulerhermes.pl);
- c. raporty z badań ISR PARP (Instrumenty Szybkiego Reagowania) ukierunkowane na badania kondycji poszczególnych branż (www.isr.parp.gov.pl).

Natomiast ukierunkowanie wsparcia powinno uwzględniać informacje:

- a. zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w ramach Bilansu Kapitału Ludzkiego (BKL) (bkl.parp.gov.pl),
- b. informacja o prognozach zatrudnienia w ujęciu zawodów (<https://barometrzwodow.pl/małopolskie>)
- c. raporty WUP Kraków oraz PUP z terenu Małopolski nt. zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wyniki monitorowania rynku pracy powinny być wykorzystywane w procesie tworzenia, jak i realizacji kolejnych etapów IPD.

11. Zgodnie z dokumentacją konkursową, w ramach projektu należy przewidzieć możliwość udzielania wsparcia finansowego (dotacji) na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Kto może się ubiegać o to wsparcie – czy są to przedsiębiorstwa społeczne, chcące utworzyć nowe miejsca pracy, dla osób będących uczestnikami projektu czy też są to uczestnicy projektu chcący założyć nowe przedsiębiorstwa społeczne?

⁹ Stawka jednostkowa na wsparcie bezzwrotne na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

¹⁰ Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym.

Odpowiedź: Zgodnie z SzOOP w ramach projektu należy zapewnić możliwość utworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przez uczestników projektów, szczególnie osobom po 50 r.ż. oraz osobom z niepełnosprawnościami. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że wsparcie finansowe na tworzenie nowych miejsc pracy może być udzielane wyłącznie osobom wskazanym w regulaminie konkursu na podstawie Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.

Wsparcie finansowe na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych udzielane jest wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla osób:

- i. osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.);
- ii. osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- iii. osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- iv. osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- v. osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1878, z późn. zm.);
- vi. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217, z późn. zm.);
- vii. osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. z 2018 r. poz. 2134, z późn. zm.) wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych;
- viii. osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- ix. osoby o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- x. osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- xi. osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i które są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tzn. których dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej;

Jednocześnie uczestnik musi należeć do grupy docelowej Poddziałania 8.4.2. Zgodnie z SzOOP RPO WM grupę docelową w ramach w Poddziałaniu 8.4.2 RPO WM stanowią:

- a. Pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy lub osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika;
- b. Osoby odchodzące z rolnictwa.

Wobec powyższego **o wsparcie nie mogą ubiegać się przedsiębiorstwa społeczne, a wyłącznie ww. osoby spełniające definicję grup docelowej chcące podjąć zatrudnienie w ramach przedsiębiorstwa społecznego, o ile udzielenie takiej formy wsparcia będzie wynikać z przeprowadzonego IPD.**

12. Czy przywołana w Regulaminie konkursu kwota wsparcia pomostowego w wysokości 1300 zł (wynikająca z doświadczeń WUP w Krakowie) jest sugerowaną kwotą jaką Wnioskodawca powinien przyjąć w ramach przedmiotowego konkursu?

Odpowiedź: SzOOP stanowi, że ww. uczestnicy projektu mogą otrzymać wsparcie finansowe pomostowe miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego na dzień przyznania wsparcia bezzwrotnego (grantu). Natomiast kwota 1300,00 zł jest kwotą sugerowaną, bowiem jej wysokość wynika z doświadczeń w WUP.

13. Proszę o informację na temat kwalifikowania tzw. kosztów pośrednich, zarządzania projektem, obsługi finansowej i księgowej projektu.

Odpowiedź: **Koszty pośrednie należy kwalifikować zgodnie Wytycznymi z zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, Podrozdział 8.4 Koszty pośrednie w projektach finansowanych z EFS.**

14. Czy koszty pośrednie w projekcie wynoszą zawsze 25%?

Odpowiedź: **Nie, procent kosztów pośrednich uzależniony jest od wartości kosztów bezpośrednich projektu (z pomniejszeniem kosztu mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020).**

Obowiązują poniższe stawki procentowe dla kosztów pośrednich:

- a) **25%** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich¹¹ do 830 tys. PLN włącznie,
- b) **20%** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich¹² powyżej 830 tys. PLN do 1 740 tys. PLN włącznie,
- c) **15%** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich¹³ powyżej 1 740 tys. PLN do 4 550 tys. PLN włącznie,
- d) **10%** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości kosztów bezpośrednich¹⁴ przekraczającej 4 550 tys. PLN

15. Jaka może być maksymalna wartość dofinansowania projektu?

Odpowiedź: Zgodnie z SzOOP RPO WM nie ma określonej maksymalnej wartości dla projektu w Poddziałaniu 8.4.2 RPO WM. **Jedynym ograniczeniem dla wartości dofinansowania projektu jest kwota alokacji przeznaczona na konkurs nr RPMP.08.04.02-IP.02-12-010/20.** W Regulaminie konkursu określono, że kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w konkursie wynosi 11 946 771,08 PLN (słownie: jedenaście milionów dziewięćset czterdzieści sześć tysięcy siedemset siedemdziesiąt jeden i 08/100 PLN).

16. Do kiedy można udzielić pomocy de minimis? do 31.06.2021? co po tej dacie?

¹¹ Z pomniejszeniem kosztu mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

¹² Z pomniejszeniem kosztu mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

¹³ Z pomniejszeniem kosztu mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

¹⁴ Z pomniejszeniem kosztu mechanizmu racjonalnych usprawnień, o którym mowa w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

Odpowiedź: **Wprowadzono nowelizację rozporządzenia w zakresie wydłużenia terminu możliwości udzielenia pomocy de minimis.** Na mocy rozporządzenia Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań[i], okres obowiązywania wskazanych w nim rozporządzeń, tj.:

- rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis[ii],
- rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu[iii] (rozporządzenie dotyczące wyłączeń blokowych)

- wydłużony został do 31 grudnia 2023 r.

17. Jeśli pomoc de minimis może być udzielana tylko do 30 czerwca 2021 r. a projekt może rozpocząć się od października 2020 r. to udzielamy tylko podstawowego wsparcia pomostowego wynoszącego 6 m-cy, nie ma możliwości udzielenia pomostówki 12 m-cy?

Odpowiedź: **Wprowadzono nowelizację rozporządzenia w zakresie wydłużenia terminu możliwości udzielenia pomocy de minimis.** Na mocy rozporządzenia Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań[i], **okres obowiązywania wskazanych w nim rozporządzeń, tj.:**

- rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis[ii],
- rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu[iiii] (rozporządzenie dotyczące wyłączeń blokowych)

- wydłużony został do 31 grudnia 2023 r.

18. Pomoc de minimis i brak możliwości zaplanowania jej po 30 czerwca 2021 r. – w związku z tym co było mówione na prezentacji, nie jest możliwe utworzenie osobnej rekrutacji dla osób chcących skorzystać ze ścieżki dotacyjnej, natomiast co z uwzględnieniem 1 tury rekrutacji tylko dla takich osób? W związku z koniecznością zmieszczenia się z możliwością skorzystania z pomocy de minimis do 30 czerwca 2021 r. ścieżka dotacyjna musiałaby odbyć się jako pierwsza?

Odpowiedź: **Wprowadzono nowelizację rozporządzenia w zakresie wydłużenia terminu możliwości udzielenia pomocy de minimis.** Na mocy rozporządzenia Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań[i], **okres obowiązywania wskazanych w nim rozporządzeń, tj.:**

- rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis[ii],
- rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu[iiii] (rozporządzenie dotyczące wyłączeń blokowych)

- wydłużony został do 31 grudnia 2023 r.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że **forma wsparcia w projekcie, w tym możliwość uzyskania wsparcia w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej musi wynikać z przeprowadzonego IPD**, a zatem nie ma możliwości prowadzenia odrębnej rekrutacji dla

tzw. ścieżki dotacyjnej czy też prowadzenia danej tury rekrutacji dla osób chcących założyć działalność gospodarczą.

19. Czy w związku z Rozporządzeniem Komisji UE dotyczącym udzielania pomocy de minimis, które obowiązuje do 30.06.2021 pomoc w zakresie tworzenia miejsc pracy w PS oraz na otworzenie działalności gospodarczej należy planować tylko w pierwszych etapie realizacji projektu?

Odpowiedź: **Wprowadzono nowelizację rozporządzenia w zakresie wydłużenia terminu możliwości udzielenia pomocy de minimis.** Na mocy rozporządzenia Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań[i], **okres obowiązywania wskazanych w nim rozporządzeń, tj.:**

- rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis[ii],
 - rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu[iii] (rozporządzenie dotyczące wyłączeń blokowych)
- **wydłużony został do 31 grudnia 2023 r.**

20. Czy przed rozpoczęciem działalności gospodarczej UP muszą być objęci szkoleniem? czy można szkolenie zastąpić doradztwem indywidualnym? czy można zastosować te dwie formy wsparcia?

Odpowiedź: Zgodnie ze Standardem usług (Załącznik nr 12 do Regulaminu konkursu nr RPMP.08.04.02-IP.02-12-010/20, str. 11) „**Wnioskodawca jest zobowiązany do zaplanowania w projekcie wsparcia szkoleniowego**, niemniej jednak rodzaj udzielonego wsparcia dla konkretnego uczestnika zależy od zdiagnozowanych u niego potrzeb. Co do zasady jednak każdy uczestnik jest zobowiązany do otrzymania wsparcia szkoleniowego przygotowującego go do prowadzenia działalności gospodarczej”. Natomiast **nie ma możliwości w konkursie udzielenia doradztwa w tym zakresie**. Zatem **nie można szkolenia zastąpić doradztwem indywidualnym oraz nie można zastosować obydwóch form wsparcia tj. szkoleń i doradztwa w projekcie (bowiem dostępne jest wyłącznie wsparcie szkoleniowe)**.

21. Czy możliwa jest realizacja doradztwa przed rozpoczęciem działalności dla osób rozpoczynających działalność gospodarczej? (pomoc przy pisaniu biznesplanu) same szkolenia mogą być niewystarczające dla UP, zgodnie z zapisami Wytycznych możliwa jest realizacja szkoleń/mentoringu//doradztwa?

Odpowiedź: **Nie**, w konkursie nr RPMP.08.04.02-IP.02-12-010/20 nie ma możliwości wsparcia w formie doradztwa przed rozpoczęciem działalności dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

22. Czy w ramach projektu musi być założona określona liczba godzin na wsparcie przed udzieleniem dotacji?

Odpowiedź: Standard usług nie określa minimalnej liczby godzin wsparcia szkoleniowego przed udzieleniem dotacji. W tym zakresie można oprzeć się na założeniach przyjętych w konkursach w Poddziałaniu 8.3.1 RPO WM. Jednakże należy pamiętać, że liczba godzin wsparcia szkoleniowego powinna być każdorazowo dostosowana do potrzeb uczestnika.

23. Czy pośrednictwo pracy jest obligatoryjne także dla osób, które chcą założyć działalność gospodarczą?

Odpowiedź: **Tak**, dla każdego uczestnika projektu należy zaplanować świadczenie pośrednictwa pracy. Przed udzieleniem dotacji należy zweryfikować czy udzielenie dotacji jest najbardziej efektywną i uzasadnioną formą wsparcia. Zgodnie z kryterium każda osoba musi zostać objęta pośrednictwem pracy – pośrednictwo pracy może okazać się bardziej efektywne w dojściu do trwałego zatrudnienia.

24. Czy planujecie Państwo przedłużenie konkursu?

Odpowiedź: **Nie**, nie planujemy przedłużenia terminu naboru wniosków.

25. Limit składanych wniosków dotyczy tylko Wnioskodawcy? Nie ma mowy w Regulaminie o Partnerze, Wnioskodawca może być Partnerem w innym projekcie?

Odpowiedź: **Tak**, limit składanych wniosków dotyczy tylko Wnioskodawców. Reasumując, Wnioskodawca może być Partnerem w innym projekcie.

26. W Regulaminie konkursu wskazano, iż projekty typu outplacement powinny zawierać opis działań dotyczących aktywnego monitorowania rynku pracy w województwie małopolskim oraz rynków pracy w województwach sąsiadujących w okresie realizacji projektu. Jednocześnie wskazuje się, iż opis tych działań powinien zostać zawarty w pkt. D.1.4 wniosku o dofinansowanie, a zatem w opisie zadań. W związku z powyższym proszę o wyjaśnienie czy koszty związane z monitorowaniem rynku pracy są kosztami bezpośrednimi i powinny być ujęte w ramach odrębnego zadania?

Odpowiedź: **Tak**, koszty związane z monitorowaniem rynku pracy mogą być kosztami bezpośrednimi i zostać ujęte w ramach odrębnego zadania.

27. Czy we wniosku o dofinansowanie konieczne jest aby wskazać przewidywaną liczbę uczestników z poszczególnych grup tj. ile będzie osób przewidzianych do zwolnienia, ile osób zagrożonych zwolnieniem, ilu rolników, a ile osób, które utraciło pracę z przyczyn zakładu pracy?

Odpowiedź: **Nie**, z uwagi na specyfikę projektu outplacementowego nie jest wymagane i pożądane wskazywanie konkretnej liczby osób z poszczególnych grup do objęcia wsparciem. Natomiast Wnioskodawca powinien opisać sytuację problemową, potrzeby i oczekiwania oraz bariery osób z poszczególnych wyżej wymienionych grup (np. inne bariery posiadają osoby przewidziane do zwolnienia, a inne rolnicy).

28. W jaki sposób należy zawrzeć we wniosku informacje w zakresie spełnienia zasady równości szans kobiet i mężczyzn (standard minimum)?

Odpowiedź: Do przedstawienia informacji wskazujących na istnienie barier równościowych lub ich braku należy użyć danych jakościowych i/lub ilościowych w podziale na płeć w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu.

Poprzez obszar tematyczny interwencji należy rozumieć obszary merytoryczne objęte wsparciem w ramach programu np. zatrudnienie, integrację społeczną, edukację, adaptacyjność – **w przypadku konkursu outplacementowego akceptowane będą dane w obszarze: zatrudnienia, bezrobocia, sytuacji zawodowej rolników.**

Zasięg oddziaływania projektu odnosi się do przestrzeni, której on dotyczy tj. zasięg oddziaływania powinien być tożsamy z obszarem realizacji projektu.

Do barier równościowych w obszarze outplacementu można zaliczyć np.:

- stereotypy płci w obszarze zatrudnienia,

- segregacja pozioma i pionowa rynku pracy,
- różnice w płacach kobiet i mężczyzn zatrudnionych na równoważnych stanowiskach, wykonujących tożsame obowiązki,
- mała dostępność elastycznych rozwiązań czasu pracy.

Przy diagnozowaniu barier równościowych należy wziąć pod uwagę, w jakim położeniu znajdują się kobiety i mężczyźni wchodzący w skład grupy docelowej projektu. Dlatego też istotne jest podanie nie tylko liczby kobiet i mężczyzn, ale także odpowiedź m.in. na pytania: Czy któraś z tych grup znajduje się w gorszym położeniu? Jakie są tego przyczyny? Czy któraś z tych grup ma trudniejszy dostęp np. do zatrudnienia, utrzymania pracy (kto w pierwszej kolejności jest zwalniany)?

W zależności od przeprowadzonej analizy należy zaplanować:

1) w przypadku stwierdzonych barier/nierówności – działania, które będą odpowiadać na te bariery zarówno na etapie rekrutacji (np. dodatkowe punkty), jak i realizacji form wsparcia (np. elastyczne godziny świadczenia wsparcia).

2) w przypadku stwierdzenia braku barier równościowych – działania zmierzające do przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn, tak aby na żadnym etapie realizacji projektu te bariery się nie pojawiły (na każdym etapie czyli zarówno na etapie rekrutacji, jak i w trakcie świadczenia wsparcia).

Dodatkowo standard minimum formułuje wymagania w odniesieniu do rezultatów projektu tj. w celu uzyskania punktów Wnioskodawca powinien przedstawić co najmniej jeden wskaźnik w podziale na płeć, a także zawrzeć zwięzłą informację w jaki sposób rezultaty przyczyniają się do zmniejszenia barier równościowych zidentyfikowanych w obszarze tematycznym i/lub zasięgu oddziaływania projektu (np. w obszarze zatrudnienia na obszarze realizacji projektu).

Jednocześnie zgodnie z wymaganiami standardu minimum we wniosku o dofinansowanie projektu powinna znaleźć się informacja, w jaki sposób planuje się zapewnić realizację zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach procesu zarządzania projektem. Spełnieniem zasady równościowego zarządzania projektem może być: zapewnienie takiej organizacji pracy zespołu projektowego, która umożliwi godzenie życia zawodowego z prywatnym, zaangażowanie w realizację projektu osób, które posiadają odpowiednią wiedzę w zakresie obowiązku przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn i potrafią tę zasadę wykorzystać w codziennej pracy przy projekcie.

Szczegółowe informacje w zakresie poszczególnych pytań standardu minimum, w tym wymaganej punktacji w celu spełnienia kryterium: wpływ na politykę horyzontalną: zasada równości szans kobiet i mężczyzn znajdują się w Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

29. Czy kluczowe wskaźniki realizacji projektu należy podać w podziale na płeć?

Odpowiedz: Jeżeli na etapie pisania wniosku możliwe jest określenie wskaźnika w podziale na płeć, to należy go tak przedstawić. Każdy wniosek realizowany w ramach RPO WM musi spełniać zasadę równości szans kobiet i mężczyzn. Na etapie oceny weryfikacji podlega zgodność projektu z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn na podstawie standardu minimum. Projekt musi uzyskać co najmniej 3 pkt standardu aby mógł być z tym zakresie rekomendowany do dofinansowania. Jeśli zatem wskaźniki nie zostaną podane w podziale na płeć należy mieć na uwadze, aby inne punkty standardu pozwalały na uznanie zasady za spełnioną.

30. Czy wystarczająca jest deklaracja, że projekt będzie dostępny dla osób z niepełnosprawnościami czy należy uwzględnić we wniosku szczegółowy opis dostępności?

Odpowiedź: Deklaracja we wniosku, że projekt będzie dostępny dla osób z niepełnosprawnościami nie jest wystarczająca.

Każdy projekt realizowany ze środków EFS musi być dostępny dla osób z niepełnosprawnościami. Standardy dostępności dla polityki spójności 2014-2020 stanowiące załącznik nr 2 do Wytycznych w zakresie równości szans i niedyskryminacji określają 6 standardów, w których dostępność powinna być zapewniona:

- szkoleniowy (szkolenia, kursy, warsztaty, doradztwo),
- edukacyjny,
- informacyjno-promocyjny,
- cyfrowy,
- architektoniczny,
- transportowy.

W każdym projekcie należy zastosować standard adekwatny do planowanego wsparcia, przy czym może zaistnieć konieczność zastosowania więcej niż jednego standardu (w przypadku organizacji spotkań obowiązywać będzie standard szkoleniowy, w przypadku opracowania formularza rekrutacyjnego dostępnego na stronie internetowej standard cyfrowy, a w przypadku dostosowania budynku i pomieszczeń standard architektoniczny i edukacyjny).

Wnioskodawca zobowiązany jest opisać we wniosku zarówno planowane działania zapewniające dostępność (na etapie promocji, rekrutacji, w zakresie produktów projektu), jak i wykazać posiadany potencjał lokalowy, który tę dostępność zapewni.

Wszystkie działania świadczone w projektach, w których będą przyjmowani uczestnicy, odbywają się w budynkach (miejscach) dostępnych dla osób z różnym rodzajem niepełnosprawności. Dotyczy to biura projektu, miejsc rekrutacji oraz wszystkich miejsc realizacji wsparcia. Informacja o dostępności biura projektu, miejsc rekrutacji, miejsc realizacji wsparcia, w których będą przyjmowani uczestnicy, powinna zostać zawarta we wniosku o dofinansowanie. Ogólne sformułowanie, że biuro projektu oraz miejsca rekrutacji, będą dostępne dla osób z niepełnosprawnościami jest niewystarczające, należy zamieścić opis sposobu zapewnienia dostępności.

W podrozdziale 2.8 Regulaminu konkursu szczegółowo opisano wymogi jakie musi spełniać projekt w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

31. Czy ryzyko oceniamy w odniesieniu do wszystkich złożonych projektów bez względu na ich wartość?

Odpowiedź: **Tak, kryterium Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu jest oceniane w każdym projekcie bez względu na jego wartość.** Wobec powyższego każdy Wnioskodawca musi we wniosku o dofinansowanie zawrzeć stosowne zapisy w zakresie wszystkich elementów ocenianych w tym obszarze (zgodnie z brzmieniem kryterium określonym w załączniku nr 1 do Regulaminu konkursu). Powyższe oznacza, że w przypadku gdy w polu J. Analiza ryzyka Wnioskodawca zawrze informację, że kryterium „Nie dotyczy”, wniosek zostanie negatywnie oceniony w tym zakresie bez możliwości wezwania do przedstawienia wyjaśnień lub do jego uzupełnienia/poprawy.

32. Czy wniosek można podpisać profilem zaufanym ePUAP?

Odpowiedź: **Nie**, wniosek o dofinansowanie nie może zostać podpisany profilem zaufanym e-PUAP. **Aby złożyć wniosek w systemie e-RPO należy dysponować kwalifikowanym podpisem elektronicznym.**

33. Czy wniosek musi być podpisany również przez partnerów?

Odpowiedź: **Nie**, wniosek o dofinansowanie może być podpisany tylko przez Wnioskodawcę. Powyższe wynika z oświadczenia zawartego we wniosku „Oświadczam, że jestem

uprawniony/-a do reprezentowania Wnioskodawcy i Partnerów (jeśli dotyczy) w zakresie objętym niniejszym wnioskiem”.

34. Czy możliwa jest relokacja w pośrednictwie pracy? Czy uczestnicy programu muszą rozpocząć pracę tylko na terenie Małopolski? tj. chodzi o oferowanie pracy na terenie całej Polski, nie tylko na terenie Małopolski.

Odpowiedz: **Tak**, uczestnicy projektu mogą rozpocząć pracę na terenie poza województwem małopolskim, przede wszystkim należy mieć tu na uwadze województwa sąsiadujące np. uczestnicy mieszkający na obszarach granicznych województwa małopolskiego mogą być zainteresowani podjęciem zatrudnienia w województwie sąsiadującym. Jednocześnie Wnioskodawca (Operator) świadcząc pośrednictwo pracy musi mieć na uwadze osobistą sytuację uczestników projektu.

35. Zgodnie z Regulaminem konkursu Wnioskodawca musi zaplanować możliwość utworzenia nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przez uczestników projektu. Co zatem w sytuacji, gdy pomimo zaplanowania takiej możliwości przez Wnioskodawcę i dotacji na ten cel, żaden z uczestników projektu nie będzie chciał z tego skorzystać? Czy Wnioskodawca musi założyć jakąś minimalną liczbę nowych utworzonych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych?

Odpowiedz: Zgodnie z Regulaminem konkursu Wnioskodawca (Operator) **musi zaplanować możliwość utworzenia nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przez uczestników projektu**. Natomiast **w konkursie nie ma wymogu dotyczącego określenia minimalnej liczby nowych utworzonych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych**. W sytuacji, gdy pomimo zaplanowania takiej możliwości przez Wnioskodawcę i dotacji na ten cel, żaden z uczestników projektu nie będzie chciał z tego skorzystać, niewykorzystane środki będą stanowiły wówczas oszczędności w projekcie, które będzie można przeznaczyć np. na sfinansowanie innych form wsparcia, zgodnie z umową o dofinansowanie projektu.

36. Czy w średni koszt na uczestnika wlicza się wkład własny oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej?

Odpowiedz: **Tak**, we wniosku koszt przypadający na jednego uczestnika jest wyliczany od wartości kosztów ogółem projektu (patrz pole I. Budżet ogólny, Koszt przypadający na jednego uczestnika).

37. Czy wkład własny liczony jest od wszystkich wydatków kwalifikowanych czy wydatków kwalifikowanych pomniejszonych o wartość środków przeznaczonych na wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej tak jak w Poddziałaniu 8.3.1?

Odpowiedz: **Tak**, wkład własny liczony jest od wszystkich wydatków kwalifikowanych (czyli także od wartości środków przeznaczonych na wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

38. Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – czy do tego wskaźnika wpisujemy tylko i wyłącznie osoby, które otrzymały wsparcie finansowe pomostowe w wyniku założenia w ramach projektu działalność gospodarczej? Czy też dotacje dotyczą cena utworzenie miejsc pracy w PS?

Odpowiedz: Do wskaźnika „Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19” wpisujemy tylko i wyłącznie osoby, które otrzymały wsparcie finansowe pomostowe w wyniku założenia w ramach projektu

działalność gospodarczej. Zgodnie z zapisami Regulaminu: „Wskaźniki Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 oraz Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 dotyczą wyłącznie finansowego wsparcia pomostowego, o którym mowa w Rozdziale 2.4 pkt. 16.” tzn. wsparcie finansowe pomostowe dla młodych stażem przedsiębiorców (uczestników, którzy w projekcie otrzymali dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

39. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 – czy do tego wskaźnika wpisujemy wsparcie finansowe pomostowe dla osób które w ramach projektu otworzyły działalność gospodarczą i otrzymali takie wsparcie finansowe czy też wsparcie finansowe wypłacane dla PS? Jak należy wpisać wartość tego wsparcia?, ponieważ w wartościach wskaźników są limity znaków?

Odpowiedz: Do wskaźnika „Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19” wpisujemy tylko i wyłącznie wartość wsparcia finansowego pomostowego dla osób, które w ramach projektu otworzyły działalność gospodarczą. Zgodnie z zapisami Regulaminu: „Wskaźniki Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 oraz Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19 dotyczą wyłącznie finansowego wsparcia pomostowego, o którym mowa w Rozdziale 2.4 pkt. 16.” tzn. wsparcie finansowe pomostowe dla młodych stażem przedsiębiorców (uczestników, którzy w projekcie otrzymali dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej). W systemie e-RPO wskaźnik „Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19” jest wyrażony w zł i nie ma limitu znaków. Zatem **w wartości wskaźnika należy podać kwotę wsparcia pomostowego finansowego dla uczestników, którzy zostali objęci wsparciem w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

40. Jak należy rozumieć wskaźnik: Wartość wydatków kwalifikowanych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19? Jakiego rodzaju wydatki należy uwzględnić w tym wskaźniku? Czy mają to być wydatki tożsame z wydatkami kwalifikowanymi w ramach wsparcia pomostowego dla przedsiębiorcy, czy katalog ten można rozszerzyć o produkty ściśle związane ze zwalczaniem COVID-19 (np. płyny do dezynfekcji, maseczki, usługi ozonowania)?

Odpowiedz: Zgodnie z załącznikiem nr 6 do Regulaminu konkursu Definicje wskaźników Poddziałanie 8.4.2 RPO WM 2014-2020 wskaźniki „Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19” i „Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19” dotyczą wyłącznie finansowego wsparcia pomostowego. **Do wskaźnika „Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19” wpisujemy tylko i wyłącznie wartość wsparcia finansowego pomostowego dla osób, które w ramach projektu otworzyły działalność gospodarczą.** Wobec powyższego oprócz wartości wsparcia pomostowego finansowego dla młodych stażem przedsiębiorców nie można kwalifikować innych wydatków tj. **nie można tej kategorii wydatku rozszerzyć o produkty ściśle związane ze zwalczaniem COVID-19 (np. płyny do dezynfekcji, maseczki, usługi ozonowania).**

Uzupełnienie FAQ o odpowiedzi na kolejne pytania w dniu 07.08.2020

41. Proszę o informację dot. rozliczania projektu, kiedy należy ewentualnie zwrócić środki?

Odpowiedź: Zwrot niewykorzystanych środków dofinansowania dokonywany jest na koniec realizacji projektu. Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu Beneficjent zobowiązuje się do przekazania wraz z końcowym wnioskiem o płatność skanów wyciągów bankowych przedstawiających saldo na dzień dokonania zwrotu niewykorzystanych środków w Projekcie lub – w przypadku braku konieczności zwrotu środków – na dzień sporządzenia wniosku o płatność.

42. Czy wsparcie pomostowe dla przedsiębiorstwa społecznego mam liczyć na podmiot czy razy ilość osób, które ten podmiot tworzą?

Odpowiedź: Wsparcie pomostowe oferowane PS jest przyznawane na finansowanie wynagrodzeń brutto lub obowiązkowych składek ZUS lub innych wydatków bieżących finansowanych wyłącznie w kwocie bez podatku VAT. Wsparcie pomostowe jest przyznawane miesięcznie w wysokości nie większej niż zwielokrotniona o liczbę utworzonych miejsc pracy kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zatem wsparcie pomostowe jest liczone na ilość miejsc utworzonych w PS w ramach projektu.

43. Wskaźniki: Czy skoro wskaźnik: Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania pandemii COVID- 19 odnosi się tylko do osób, które w ramach projektu otworzyły działalność gospodarczą, czy należy też definiować dodatkowy wskaźnik jakim będzie pomoc dla PS na utworzenie nowego miejsca pracy?

Odpowiedź: W związku z COVID-19 nie należy definiować dodatkowego wskaźnika jakim będzie pomoc dla PS na utworzenie nowego miejsca pracy, bowiem zgodnie z definicją wskaźników COVID- 19 dotyczą one wyłącznie wsparcia finansowego pomostowego dla osób, które w ramach projektu otworzyły działalność gospodarczą. W przypadku tworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych wystarczającym będzie zastosowanie obowiązkowego wskaźnika „Liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy utworzonych PS” (w części E.5.2 Wskaźniki rezultatu - specyficzne dla projektu), który wynika z zastosowania w konkursie stawek jednostkowych na wsparcie na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym.

44. Rozumiem, że wsparcie pomostowe może być wypłacane tylko osobom, które zakładają działalność gospodarczą przez okres 3 miesiące natomiast PS przez okres 6 miesięcy?

Odpowiedź: Nie, zgodnie z załącznikiem nr 12 do Regulaminu konkursu Standardem usług wsparcie finansowe pomostowe dla młodych stażem przedsiębiorców (tj. uczestników, którzy otrzymali dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej) jest wypłacane przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. (zapis „przez okres 3 miesięcy” w Regulaminie konkursu w Podrozdziale 2.4 pkt. 16 zostanie skorygowany, o czym była mowa na spotkaniu informacyjnym).

W przypadku dotacji na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych wsparcie pomostowe w formie finansowej jest świadczone przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy. Może być przedłużone nie dłużej jednak niż do 12 miesięcy.

45. Kwota dotacji przyznawana jest teraz wg. stawki jednostkowej w wysokości 23 050 zł – co jest rozumiane jako kwota dotacji jaką może otrzymać uczestnik projektu. Chcielibyśmy zobligować uczestnika, który otrzymuje dotację na rozpoczęcie działalności do wniesienia jakiegoś minimalnego wkładu własnego. Stosowaliśmy go zawsze w projektach i miało to bardzo pozytywny wpływ na utrzymanie trwałości projektu. Celem udzielania środków na rozpoczęcie działalności jest bowiem trwałość utworzonych firm. Wkład własny nawet

minimalny eliminuje z procesu rekrutacji osoby, które w zasadzie nie myślą o utworzeniu trwałego biznesu, ale o uzyskaniu dotacji i „przeżyciu na rynku przez 12 m-cy”. Biorąc pod uwagę coraz mniejsze obciążenia (m.in ZUS) dla nowopowstałych przedsiębiorców takie „przeżycie” staje się coraz tańsze, a co za tym idzie rośnie liczba osób, których celem jest „Otrzymanie dotacji”, a nie założenie trwałego biznesu. Wobec zastosowania stawki jednostkowej proszę o doprecyzowanie w jaki sposób taki wkład powinien zostać prawidłowo ujęty w budżecie projektu: osobna pozycja stawki jednostkowej na kwotę 23 050 jako dotacja i osobna pozycja na wkład uczestnika?

Odpowiedź: W momencie gdy wprowadzone zostały stawki jednostkowe na działalność gospodarczą nie będzie zaliczać się wkładu własnego wnoszonego przez uczestników projektu (deklarowanego przez uczestników w biznesplanach) jako wkładu niepieniężnego powiększającego kwotę wkładu, który wnosi Beneficjent w ramach projektu. Na etapie rozliczania dotacji kwalifikowalna będzie sama kwota jednostkowa dotacji. W regulaminie konkursu 8.4.2. nie ma obowiązku wniesienia wkładu własnego dla osób, które otrzymają dotację dlatego nie zaleca się wpisywania takiej pozycji w budżecie projektu.

Uzupełnienie FAQ o odpowiedzi na kolejne pytania w dniu 10.08.2020

46. Co ze wskaźnikiem Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID – 19 – mamy tutaj liczyć podmioty, które uzyskały wsparcie pomostowe finansowe - w budżecie liczymy wsparcie pomostowe x liczba osób, które je otrzymały to we wskaźniku też, czy chodzi o podmiot czyli np. x 1.

Odpowiedź: Do wskaźnika „Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19” wpisujemy tylko i wyłącznie osoby, które otrzymały wsparcie finansowe pomostowe w wyniku założenia w ramach projektu działalności gospodarczej. Wobec powyższego wartość wskaźnika „Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19” będzie de facto równa liczbie udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

47. W niniejszym konkursie doszły nowe wskaźniki kluczowe produktu:

- Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19
- Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19.

W Regulaminie konkursu jest zapis:

"We wniosku o dofinansowanie projektu wartość docelowa kluczowych wskaźników produktu nie może wynieść 0". Podczas szkolenia online dla wnioskodawców Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego – Poddziałanie 8.4.2 Adaptacja do zmian w dniu 28.07.2020 r. zostało powiedziane, że niniejsze wskaźniki zostały zaliczone do wskaźników horyzontalnych, co oznacza, że na etapie wniosku o dofinansowanie wartości docelowe tych wskaźników mogą przybrać wartość 0, natomiast będą one zasilane (tj. będą odnotowywały przyrost) na etapie realizacji projektu.

W związku z powyższym, bardzo proszę o odpowiedź na pytanie - czy wartość wskaźników dotyczących COVID-19 może na etapie wniosku o dofinansowanie wynieść 0, czy też nie?

Odpowiedź: Tak, na etapie wniosku o dofinansowanie wartość wskaźników „Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19” oraz „Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19” może wynieść 0, z jednoczesnym zaznaczeniem, że

Wnioskodawca musi wskazać sposób pomiaru tych wskaźników. Jednocześnie zauważa się fakt, że w przypadku planowania wstępnych założeń co do wsparcia, w tym przyjmując planowaną do udzielenia liczbę dotacji, są Państwo w stanie uzupełnić wartości tych wskaźników. Zatem jeżeli Państwo na etapie sporządzania wniosku znają te wartości (tj. szacowaną liczbę planowanych do udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, która będzie de facto równa liczbie podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19, wartość wsparcia finansowego pomostowego dla osób, które otrzymają dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej) to powinni je Państwo uzupełnić.

48. Proszę o informację, czy w ramach ścieżki dotacyjnej ten sam uczestnik projektu może otrzymać dwie dotacje: pierwsza dotacja dotyczy założenia działalności gospodarczej - przedsiębiorstwa społecznego (stawka jednostkowa 23 050 zł), druga dotacja z kolei dotyczy utworzenia miejsca pracy w PS (stawka jednostkowa 21 020 zł)? Czy te dotacje mogą być udzielone w tym samym czasie? Co wówczas ze wsparciem pomostowym: czy jeden uczestnik projektu może otrzymywać podwójne wsparcie pomostowe?

Odpowiedź: Nie, **nie może wystąpić opisana powyżej sytuacja**, bowiem stanowi to podwójne finansowanie.

49. Czy w D.1.3 mamy wpisać liczbę podmiotów, które zostaną objęte pomostówką?

Odpowiedź: **Nie**, z racji tej, że konkurs jest skierowany do osób zagrożonych zwolnieniem z pracy, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz osób odchodzących z rolnictwa (nie jest dedykowany podmiotom/instytucjom) w polu D.1.3 należy uzupełnić wyłącznie liczbę uczestników projektu indywidualnych.

50. Czy wsparcie doradcze np. prawne, księgowo na PS ma być zrealizowane przed złożeniem wniosku i biznesplanu, czy może być świadczone po wybraniu wniosku i biznesplanu do dotacji np. jako wsparcie pomostowe merytoryczne?

Odpowiedź: Analizując zapisy Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 **wsparcie doradcze prawne i księgowo PS nie może być świadczone w formie wsparcia pomostowego merytorycznego.**

Uzupełnienie FAQ o odpowiedzi na kolejne pytania w dniu 13.08.2020

51. Str. 34 Regulaminu – opis grup docelowych: Pracownicy przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy lub osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika – na podstawie jakich dokumentów Beneficjent będzie miał obowiązek weryfikacji spełnienia powyższego kryterium? Czy wystarczy oświadczenie Pracodawcy/Kandydata na uczestnika projektu? Jeśli nie, to na podstawie jakich dokumentów Beneficjent będzie zobowiązany badać kwalifikowalność kandydatów na UP? Czy w przypadku osób już zwolnionych może być to świadectwo pracy?

Odpowiedz: Zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 dopuszcza się możliwość potwierdzania kwalifikowalności zarówno za pomocą oświadczeń jak i zaświadczeń, niemniej jednak wytyczne wskazują, dodatkowo że „w zależności od kryterium uprawniającego daną osobę lub podmiot do udziału w projekcie”. W związku z powyższym **tam gdzie nie jest możliwe**

uzyskanie odpowiedniego zaświadczenia dopuszcza się złożenie stosownego oświadczenia przez uczestnika projektu. Jednocześnie należy mieć na uwadze definicję poszczególnych osób wchodzących w skład grupy docelowej, które determinują wymaganie określonych dokumentów np. definicję pracownika zagrożonego zwolnieniem, która determinuje warunki, jakie musi spełnić pracodawca, aby osobę (pracownika) zakwalifikować do grupy docelowej. Zgodnie z definicją pracownik zagrożony zwolnieniem to pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną. Wówczas dodatkowo pożądanym dokumentem będzie np. zaświadczenie pracodawcy o rozwiązaniu stosunku pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Podsumowując, **katalog wymaganych dokumentów będzie uzależniony od sytuacji osoby planowanej do zrekrutowania do projektu, aczkolwiek w większości przypadków złożenie jedynie zaświadczenia/ oświadczenia/ pracodawcy/ uczestnika nie będzie wystarczające** np. w przypadku osób już zwolnionych powinno być dodatkowo świadectwo pracy (oprócz zaświadczenia pracodawcy o przyczynie rozwiązania/nieprzedłużenia umowy).

52. Proszę o informację czy w ramach kosztów bezpośrednich kwalifikowane będzie wynagrodzenie: doradcy zawodowego/psychologa przeprowadzającego diagnozę podczas rekrutacji, doradcy biznesowego dla UP chcących założyć działalność gospodarczą, członków KOW oceniających biznesplany?

Odpowiedz: 1) Wynagrodzenie doradcy zawodowego/psychologa przeprowadzającego diagnozę podczas rekrutacji – **w kontekście obowiązkowego przeprowadzania IPD w projekcie koszty wynagrodzenia na etapie rekrutacji doradcy zawodowego/psychologa przeprowadzającego diagnozę nie będą kwalifikowane w ramach projektu;** 2) Wynagrodzenie doradcy biznesowego dla UP chcących założyć działalność gospodarczą – **z racji tej, że SzOOP RPO WM nie dopuszcza doradztwa dla osób starających się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w projekcie, koszty wynagrodzenia doradcy biznesowego dla UP chcących założyć działalność gospodarczą nie będą kwalifikowane w ramach projektu;** 3) Wynagrodzenie członków KOW oceniających biznesplany – **koszty wynagrodzenia członków KOW oceniających biznesplany można ująć w kosztach bezpośrednich w projekcie.**

53. Zgodnie z definicją PS zawartą w Wytycznych jedną z cech tej formy działalności jest to, że PS" f)(...) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit.b (...)" . Czy w związku z powyższym zapisem, uczestnik projektu, aby rozpocząć działalność w formie PS musi

zatrudnić/zatrudniać min. 3 osoby zgodnie z zapisami Wytycznych? Czy wówczas powinien wnioskować o dotację na utworzenie trzech miejsc pracy w PS?

Odpowiedz: Zgodnie z zapisami SzOOP RPO WM „Wykorzystywane przez beneficjenta (operatora) narzędzia wsparcia zapewniają możliwość utworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przez uczestników projektów, szczególnie osobom po 50 r.ż. oraz osobom z niepełnosprawnościami”. Zatem **w dokumentach dotyczących konkursu jest mowa o zapewnieniu dostępności formy wsparcia jaką jest możliwość utworzenia miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym**. Należy zaznaczyć, że **konkurs outplacementowy nie jest konkursem dedykowanym tworzeniu przedsiębiorstw społecznych**. Jednocześnie należy podkreślić fakt, że **to czy uczestnik może starać się o wsparcie w formie dotacji na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym ma wynikać obligatoryjnie z jego IPD i nie można mówić o jakimkolwiek wnioskowaniu danego uczestnika projektu o dotacje na utworzenie więcej niż jednego miejsca pracy**.

54. W ramach przedmiotowego konkursu można otrzymać wsparcie finansowe - dotację w ramach utworzenia nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym. Czy osoba, która w ramach projektu utworzyła przedsiębiorstwo społeczne, przy czym utworzyła miejsce pracy dla samego siebie może otrzymać dotację czy musi kogoś zatrudnić?

Odpowiedz: Zgodnie z zapisami SzOOP RPO WM „Wykorzystywane przez beneficjenta (operatora) narzędzia wsparcia **zapewniają możliwość utworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przez uczestników projektów**, szczególnie osobom po 50 r.ż. oraz osobom z niepełnosprawnościami”. Zatem **w dokumentach dotyczących konkursu jest mowa o zapewnieniu możliwości utworzenia miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym, a nie de facto tworzeniu przedsiębiorstw społecznych. Wsparcie w postaci stawki jednostkowej w wysokości 21 020,00 zł jest przyznawane na utworzenie jednego miejsca pracy w PS**. Tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych odbywa się na warunkach określonych w Wytycznych Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, z wyłączeniem postanowień wskazujących, że operatorami dotacji i usług towarzyszących przyznaniu dotacji są OWES (Podrozdział 7.1 Wytycznych Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym). **W zapisach wytycznych w ramach tworzenia nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym nie ma informacji dotyczącej wymogu zatrudnienia nowych osób**. Zgodnie z definicją wskaźnika rozliczającego stawkę jednostkową Liczba dofinansowanych nowych miejsc pracy utworzonych w PS „**Jako miejsce pracy należy rozumieć zatrudnienie równe wymiarowi co najmniej ¼ etatu**”.

Jednocześnie zwraca się uwagę na definicję przedsiębiorstwa społecznego, który taki wymóg już nakłada tj. jednym z wymogów przedsiębiorstwa społecznego jest obowiązek zatrudniania w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w wytycznych na str. 12-13.

55. Czy wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych oraz finansowe wsparcie pomostowe udzielane przedsiębiorstwu społecznemu stanowi pomoc de minimis?

Odpowiedz: Tak, w związku z faktem, że świadczenie wsparcia finansowego (dotacji) na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych oraz świadczenie finansowego wsparcia pomostowego stanowi de facto pomoc dla przedsiębiorcy, to ww. wydatki kwalifikują się do pomocy de minimis.

56. W przypadku tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych przez uczestników projektu w wyniku uzyskanego wsparcia finansowego, w jakiej formie działalności może być utworzone takie przedsiębiorstwo społeczne?

Odpowiedz: Zgodnie z zapisami SzOOP RPO WM „Wykorzystywane przez beneficjenta (operatora) **narzędzia wsparcia zapewniają możliwość utworzenia miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przez uczestników projektów**, szczególnie osobom po 50 r.ż. oraz osobom z niepełnosprawnościami”. Zatem w dokumentach dotyczących konkursu jest mowa o zapewnieniu możliwości utworzenia miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym, a nie de facto tworzeniu przedsiębiorstw społecznych. Należy zaznaczyć, że konkurs outplacementowy nie jest konkursem dedykowanym tworzeniu przedsiębiorstw społecznych.

57. Regulamin konkursu przewiduje określone wymogi dla organizacji szkoleń. Wymogi te zasadniczo pokrywają się z wymogami obowiązującymi przed epidemią Covid-19. Podczas epidemii wzrosło znaczenie szkoleń prowadzonych zdalnie (szkolenia na żywo). W związku z tym i wobec deklaracji Ministra Zdrowia, który nie przewiduje szybkiego zakończenia stanu epidemii, a także w związku z wprowadzonymi w ostatnich tygodniach dodatkowymi ograniczeniami chcielibyśmy uzyskać odpowiedź na pytania związane ze szkoleniami prowadzonymi na odległość: Czy szkolenia zdalne prowadzone na żywo są dopuszczalne? Czy są jakieś wytyczne, których spełnienie jest niezbędne? Czy koszty prowadzenia szkolenia na odległość, na żywo (koszty transmisji i wsparcia technicznego - w tym realizatora transmisji i wsparcia technicznego dla odbiorców szkolenia) są kwalifikowalne analogicznie do kosztów prowadzenia szkoleń stacjonarnych (koszty sal, dojazdów uczestników itp.)?

Odpowiedz: Usługi szkoleniowe w wyjątkowych przypadkach spowodowanych siłą wyższą np. stan zagrożenia epidemicznego, stan epidemii mogą być realizowane również w formule zdalnej z wykorzystaniem szkoleń on-line i zachowaniem wymogów określonych dla realizacji form zdalnych. Jednocześnie racjonalność i efektywność kosztów będzie podlegać ocenie.