

Załącznik nr 13
do Regulaminu konkursu RPMP.08.02.00-IP.02-12-043/19

DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

Spis treści

Sytuacja na małopolskim rynku pracy_____	3
Charakterystyka grup możliwych do objęcia wsparciem w ramach naboru _____	6

Sytuacja na małopolskim rynku pracy

Przybywa podmiotów gospodarczych

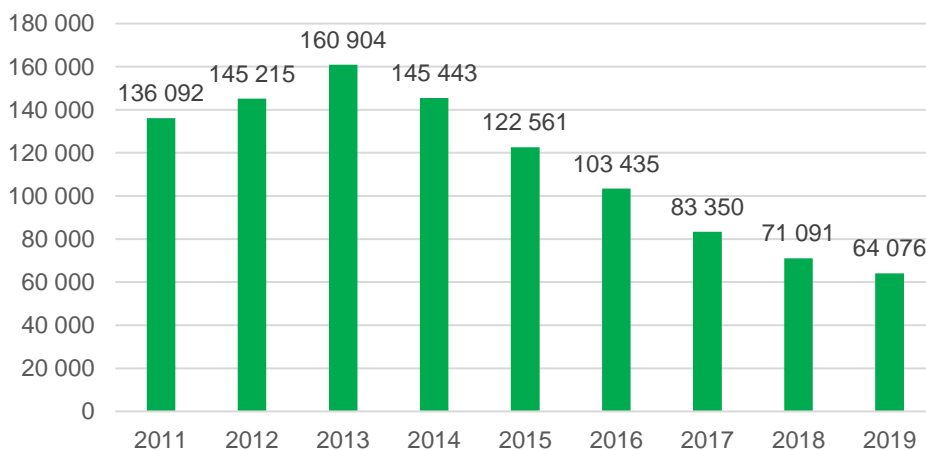
Wraz z poprawiającą się sytuacją w gospodarce rozwija się przedsiębiorczość w województwie. Na koniec grudnia zarejestrowanych było ponad 390 tys. podmiotów gospodarczych, tj. o 11,5 tys. więcej niż w 2017 r. Przy czym w Małopolsce, podobnie jak w całym kraju, rozwija się głównie mikroprzedsiębiorczość. Pomiędzy rokiem 2017 a 2018 liczba podmiotów zatrudniających do 9 pracowników zwiększyła się o 3,4%. Ubywa natomiast większych podmiotów. Liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 pracowników zmniejszyła się w Małopolsce o 5,3%, średnich (zatrudniających od 50 do 249 pracowników) o 3,9%, dużych (zatrudniających od 250 do 999 pracowników) o 0,3%. Liczba podmiotów zatrudniających powyżej 1000 osób pozostała na tym samym poziomie.

Po raz pierwszy w dłuższej perspektywie czasu, liczba podmiotów zwiększyła się w każdym z powiatów. Cały czas jednak utrzymuje się w Małopolsce mocne zróżnicowanie terytorialne pod względem rozwoju przedsiębiorczości. Zdecydowanie wyższy poziom widać w dużych ośrodkach miejskich, niższy we wschodniej części województwa. W Krakowie odnotowano w 2018 r. 292 podmioty na 1 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym, natomiast w powiecie dąbrowskim 90.

Spada bezrobocie

W Małopolsce wyraźnie zmniejsza się poziom bezrobocia. Na koniec I półrocza 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 64 tys. osób tj. o 7 tys. mniej niż przed rokiem i niemal 100 tys. mniej niż zaledwie 6 lat wcześniej.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2011-2019, wg stanu na koniec I półrocza



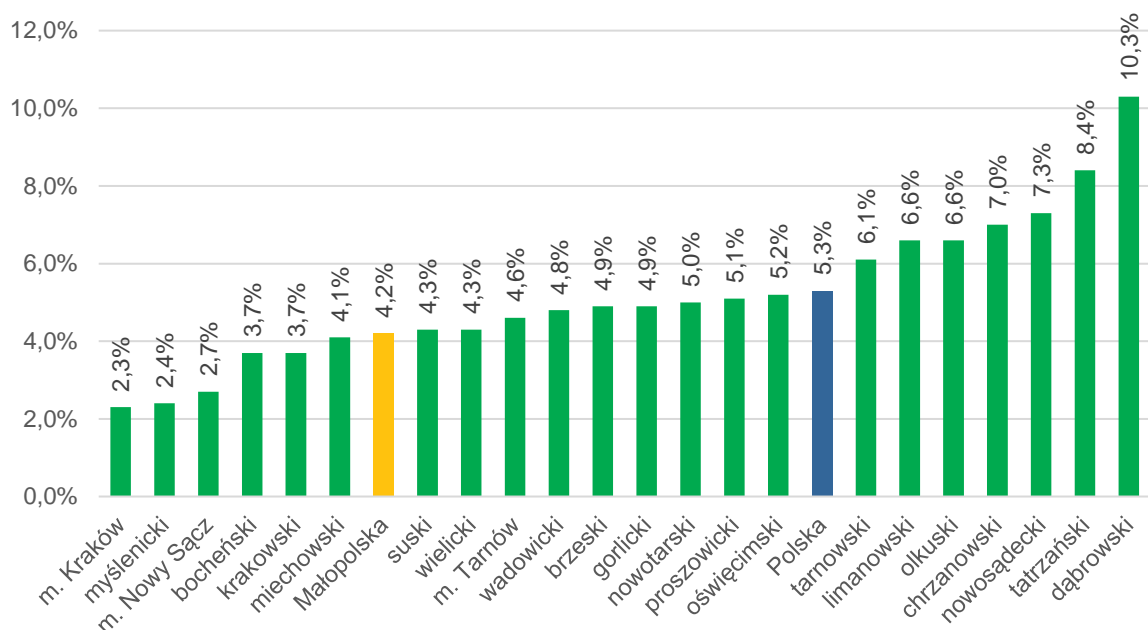
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01

Stopa bezrobocia w województwie należy do najniższych w kraju. Na koniec I poł. 2019 r. wyniosła 4,2%. Jedynie w dwóch województwach była mniejsza: w Wielkopolsce (2,8%) oraz na Śląsku (3,9%).

Trzeba jednak pamiętać, że tak jak w przypadku przedsiębiorczości, tak i w przypadku bezrobocia w Małopolsce utrzymuje się mocne zróżnicowanie terytorialnie. Najniższą

stopą – poniżej 3% wyróżniał się na koniec I półrocza 2019 r. Kraków, powiat myślenicki oraz Nowy Sącz. Najwyższą – powyżej 10% powiat dąbrowski.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach Małopolski, wg stanu na koniec I półrocza 2019 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań o rynku pracy MPiPS-01

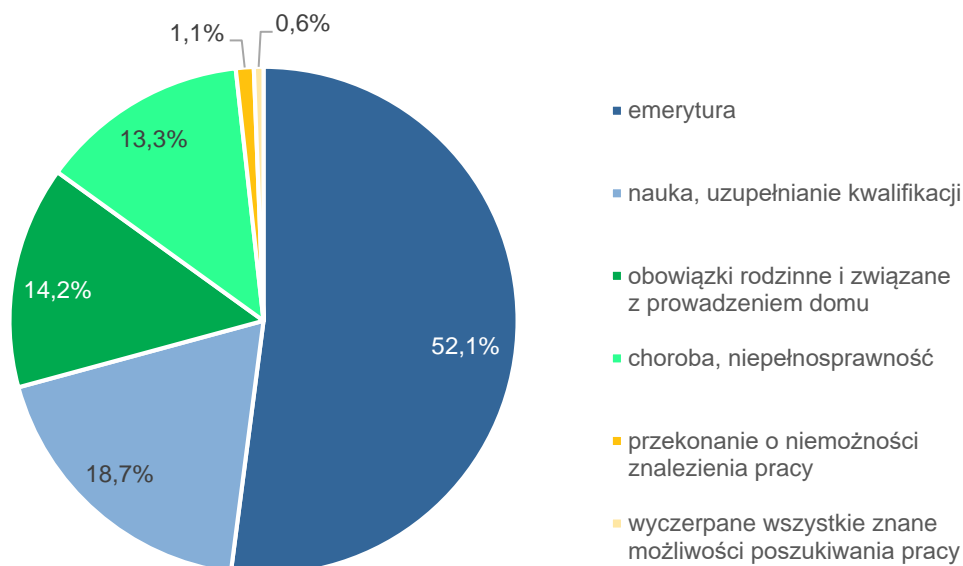
Wzrasta bierność zawodowa

Bierni zawodowo pozostają poza rynkiem pracy, co oznacza, że nie pracują zarobkowo i nie szukają pracy. W 2018 r. w Małopolsce było 1165 mln takich osób, tj. o 0,1% więcej niż przed rokiem.

Wzrost bierności wynika ze zwiększenia się grupy biernych mężczyzn. Liczba kobiet, które pozostają poza rynkiem pracy zmniejszyła się drugi rok z rzędu. Nie zmienia to jednak faktu, że cały czas problem bierności w dużo większym stopniu dotyczy kobiet – w 2018 r. stanowiły one 61% ogółu biernych.

Bierność zawodowa wynika z różnych powodów. W 2018 r., podobnie jak w poprzednich latach, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które nie podejmowały pracy ze względu na emeryturę oraz trwającą edukację (70,8%). 14% pozostawało poza rynkiem ze względu na chorobę i niepełnosprawność, 13% ze względu na obowiązki rodzinne. Mniej niż 2% ze względu na niemożność znalezienia pracy.

Wykres 3. Przyczyny bierności zawodowej w Małopolsce w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak wynika z badań przeprowadzonych w województwie podkarpackim 38,7% biernych brało pod uwagę podjęcie pracy, 20,3% nie rozważało takiej opcji, 41% wahało się w tej kwestii. Największą gotowość wykazywały osoby opiekujące się osobą zależną (dzieckiem, osobą starszą, osobą chorą) – niemal połowa 48,5% deklaruowało chęć podjęcia pracy. Najmniejszą osoby, które pozostawały poza rynkiem pracy z własnego wyboru (tylko 24% brało pod uwagę podjęcie pracy).

60,7% biernych twierdziło, że poradziłoby sobie z pracą. Przy czym im wyższy wiek, tym mniej osób przekonanych, że tak by było. W kategorii wiekowej 18-24 lata odsetek wyniósł 71,3%, natomiast w kategorii 50-65 lata – 59,5%,

Bierni chcieliby pracować na podstawie umowy o pracę (79,4%), najlepiej na pełny etat (47,5%). Jednak znaczący odsetek respondentów (33,5%) wskazał też na wymiar $\frac{3}{4}$ etatu, a co ósmy (12,1%) – na 0,5 etatu.

Można przypuszczać, że w Małopolsce sytuacja wygląda podobnie¹.

Pogłębiają się problemy z rekrutacją pracowników

Pracodawcy coraz częściej zgłaszają trudności z obsadzeniem wolnych stanowisk pracy. Według badania Barometr zawodów w 2019 r. deficyt pracowników wystąpi w Małopolsce w 38 zawodach (w 2018 r. prognozowano 36 zawodów deficytowych).

¹ Por. „Bierni zawodowo na Podkarpaciu. Charakterystyka i możliwości aktywizacji”, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Rzeszów 2019, dostępny: <http://wuprzeszow.praca.gov.pl/-/9114113-bierni-zawodowo-na-podkarpaciu-charakterystyka-i-mozliwosci-aktywizacji-luty-2019-r->

Brak osób wykwalifikowanych i chętnych do pracy widać przede wszystkim w profesjach budowlanych, produkcyjnych i transportowych. Kandydatów najczęściej zniechęcają trudne warunki pracy oraz konieczność zdobycia drogich i czasochłonnych uprawnień.

W województwie nie powinno być natomiast większych trudności z rekrutacją ekonomistów oraz pracowników administracyjnych i biurowych².

Charakterystyka grup możliwych do objęcia wsparciem w ramach naboru

Zgodnie z Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych RPO WM grupę docelową w Działaniu 8.2 stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50. roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- kobiety,
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 (nie należący do w/w grup, których sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza), przy założeniu, że ta grupa docelowa nie może stanowić więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie.

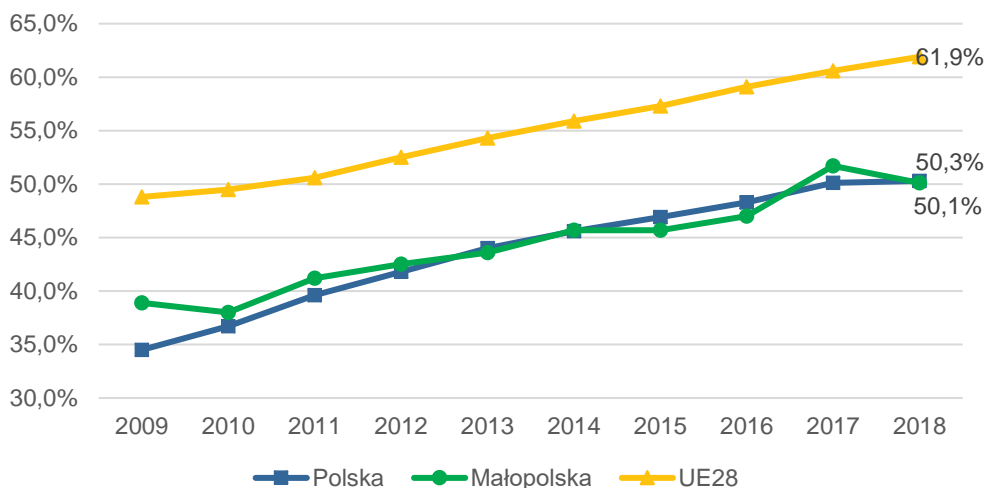
Osoby powyżej 50. roku życia

W Małopolsce istotnym problemem pozostaje niski poziom aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+. W 2018 r. pracowało bądź poszukiwało pracy 50,1% osób pomiędzy 55 a 64 r.ż. Oznacza to, że wskaźnik aktywności zawodowej w województwie był:

- o 0,2 pkt. proc. niższy niż średnio w kraju,
- o 1,6 pkt. proc. niższy niż rok wcześniej. Tym samym zatrzymał się obserwowany od 2010 r. wyraźny trend wzrostowy, który sprawił, że w latach 2010-2017 aktywność zawodowa w Małopolsce, w tej grupie wiekowej zwiększyła się o 13,7 pkt. proc.
- o 11,8 pkt. proc. niższy niż średnio w Unii Europejskiej. Mimo zauważalnej w ostatnich latach poprawy, cały czas aktywność zawodowa Małopolan w wieku 50+ znacząco odbiega od średniej unijnej, a także od średniej w krajach sąsiedzkich. W Niemczech aktywnych zawodowo było 73,6% osób pomiędzy 55 a 64 r.ż., w Czechach 66,5%, a na Słowacji 57,2%.

² Por. barometr.zawodow.pl

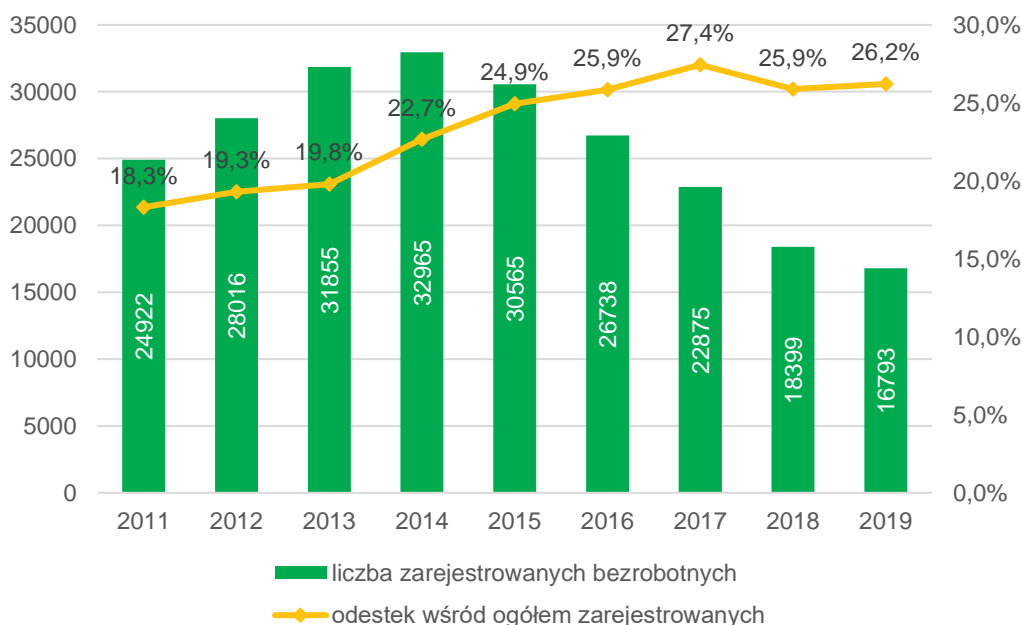
Wykres 4. Wskaźnik aktywności zawodowej w grupie wiekowej 55-64 lata w latach 2009-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Eurostat

W małopolskich urzędach pracy na koniec I półrocza zarejestrowanych było 16,8 tys. osób powyżej 50 r.ż., o 1,6 tys. mniej niż rok wcześniej. Mimo to udział bezrobotnych 50+ w ogóle bezrobotnych zwiększył się do 26,2%, co pokazuje, że w przypadku osób młodszych odpływ z bezrobocia był większy.

Wykres 5. Bezrobotni powyżej 50 r.ż. w Małopolsce, stan na I półrocze 2019

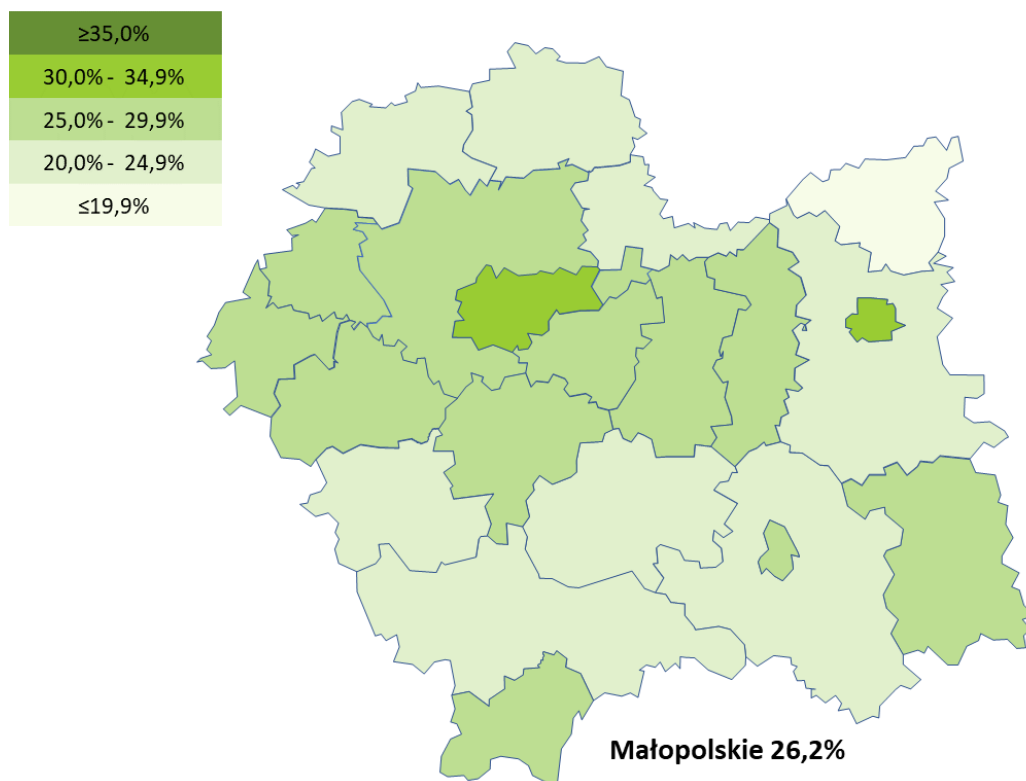


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Osoby po 50 r.ż. zdecydowanie dłużej niż młodszy, pozostają na bezrobociu. Przeważnie mają też niższe od nich wykształcenie. Na koniec I półrocza 2019 r. 36% bezrobotnych 50+ poszukiwało pracy dłużej niż 2 lata, a jedynie 16% miało staż bezrobocia krótszy niż 3 miesiące. 32% zarejestrowanych bezrobotnych ukończyło co najwyżej szkoły gimnazjalne, 36% zasadnicze zawodowe.

Najwyższy udział osób powyżej 50 r.ż. w ogóle bezrobotnych odnotowano na koniec I półrocza 2019 r. w Krakowie i Tarnowie (ponad 30%), najniższy w powiecie dąbrowskim (18%).

Mapa 1. Udział bezrobotnych 50+ w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych, stan na koniec I półrocza 2019



Źródło: opracowanie własne

W takiej sytuacji podtrzymana zostaje rekomendacja bazująca na doświadczeniach z realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, aby osobom w wieku 50+ zapewnić kompleksowe, wieloaspektowe wsparcie, obejmujące szereg form dostosowanych do ich potrzeb – rozpoczynające się od indywidualnego rozpoznania potrzeb i przygotowania Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla każdego uczestnika.

Osoby długotrwale bezrobotne

Zgodnie z definicją przyjętą dla okresu programowania 2014-2020 pod pojęciem osoby długotrwale bezrobotnej rozumieć należy w przypadku osób w wieku 25 lat lub więcej – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

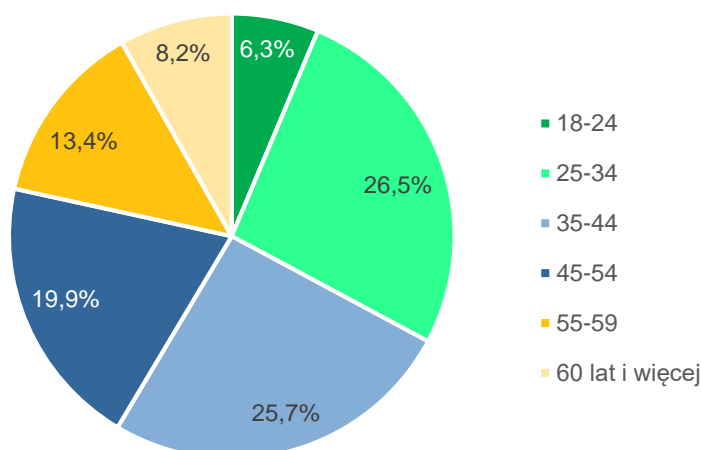
Okres pozostawania na bezrobociu nie jest jednoznaczny z okresem pozostawania osobą bezrobotną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy.

Definicja osoby długotrwale bezrobotnej przyjęta przez Komisję Europejską różni się od tej wskazanej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którą osobą długotrwale bezrobotną jest osoba pozostająca zarejestrowana jako osoba bezrobotna przez okres co najmniej roku w ciągu 2 ostatnich lat.

Ponieważ nie ma danych dotyczących długotrwałego bezrobocia w ujęciu definicji przyjętej dla okresu programowania 2014-2020, jedyną możliwością przeanalizowania zasięgu tego zjawiska jest oparcie się na danych z zakresu bezrobocia rejestrowanego.

W I półroczu 2019 r. utrzymuje się wyraźnie wysoki udział osób długotrwanie bezrobotnych w ogóle osób zarejestrowanych. Wg. stanu na koniec czerwca 2019 r. w małopolskich powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 33 139 osób długotrwanie bezrobotnych. W grupie tej aż 68% stanowiły kobiety. Na koniec II kwartału wśród długotrwanie bezrobotnych największy udział miały osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Dłuższy czas pozostawania bez pracy wyraźnie wiąże się z niższym poziomem wykształcenia – ponad połowa osób długotrwanie bezrobotnych to osoby o niskich kwalifikacjach.

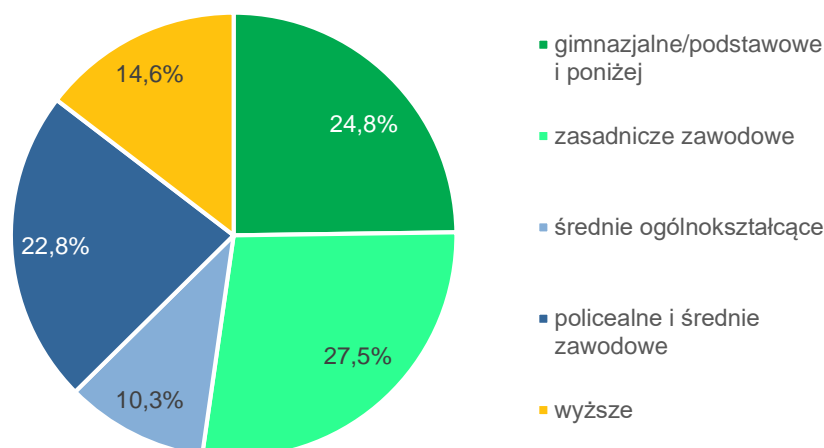
Wykres 6. Długotrwanie bezrobotni w podziale na wiek, stan na koniec I półrocza 2019



Źródło: opracowanie własne

Dłuższy czas pozostawania bez pracy wyraźnie wiąże się z niższym poziomem wykształcenia – ponad połowa osób długotrwanie bezrobotnych to osoby o niskich kwalifikacjach.

Wykres 7. Długotrwale bezrobotni w podziale na wykształcenie, stan na koniec I półrocza 2019



Źródło: opracowanie własne

W województwie występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne w poziomie bezrobocia długotrwałego. Najwyższy udział tej grupy charakteryzuje powiat tatrzański oraz powiaty w północno-wschodniej części województwa: tarnowski i miasto Tarnów, proszowicki, bocheński, dąbrowski, miechowski, olkuski, nowosądecki i brzeski. Najniższe wartości odnotowano dla powiatu: myślenickiego, suskiego oraz dla miasta Nowy Sącz.

Tabela 1. Długotrwale bezrobotni w rejestrach powiatowych urzędów pracy w Małopolsce, stan na koniec I półrocza 2019

powiat	bezrobotni ogółem	długotrwale bezrobotni	odsetek długotrwale bezrobotnych w ogóle
myślenicki	1182	288	24,4%
Nowy Sącz miasto	1286	489	38,0%
suski	1424	565	39,7%
nowotarski	3334	1523	45,7%
oświęcimski	2673	1247	46,7%
wielicki	2074	993	47,9%
wadowicki	2908	1401	48,2%
gorlicki	2192	1067	48,7%
limanowski	3595	1760	49,0%
krakowski	4074	2047	50,2%
chrzanowski	2848	1441	50,6%
Kraków miasto	11041	5628	51,0%
brzeski	1696	900	53,1%
nowosądecki	5533	3036	54,9%
olkuski	3142	1757	55,9%
miechowski	878	495	56,4%
dąbrowski	2403	1383	57,6%
tarnowski	4223	2468	58,4%

bocheński	1529	898	58,7%
proszowicki	961	565	58,8%
Tarnów miasto	2599	1595	61,4%
tatrzański	2481	1593	64,2%
Małopolska	64076	33139	51,7%

Źródło: opracowanie własne

Kobiety

Płeć ciągle pozostaje jednym z głównych czynników różnicujących sytuację na rynku pracy. Większość danych pokazuje, że, w porównaniu z mężczyznami, pozycja zawodowa kobiet przedstawia się niekorzystnie. Mimo, że są lepiej wykształcone, to wykazują mniejszą aktywność zawodową, mają większy udział w bezrobociu i bierności, a także osiągają niższe zarobki.

W II kwartale 2019 r. współczynnik aktywności zawodowej kobiet wyniósł 48,5%, tym samym był o 16,2 pkt. proc. mniejszy niż wśród mężczyzn. Największą różnicę odnotowano w grupie 55-64 lata (20,6 pkt. proc.) oraz w grupie 25-34 lata (18,8 pkt. proc.). Sytuacja była najbardziej wyrównana w grupie wiekowej 35-44 lata, w której to różnica pomiędzy aktywnością zawodową mężczyzn i kobiet wyniosła 6,6 pkt. proc.

Kobiety stanowiły 58,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Małopolsce na koniec I półrocza 2019 r. Największy udział kobiet odnotowano w powiecie nowosądeckim (69,7%), brzeskim (66,0%) oraz gorlickim (65,6%). Kobiety stanowiły mniejszość tylko w dwóch powiatach: tatrzańskim (42,8%) oraz proszowickim (49,1%).

W przypadku bezrobotnych kobiet warto zauważyć, że:

- niemal połowa (47%) pozostawała na bezrobociu dłużej niż 12 miesięcy, 29% dłużej niż 2 lata,
- największą grupę (36%) stanowiły młode kobiety pomiędzy 25 a 34 r.ż., jedynie 26% bezrobotnych miało powyżej 45 lat,
- ponad połowa kobiet miała wykształcenie co najmniej średnie, w tym 28% ukończyło szkoły policealne i średnie zawodowe, a 21% studia.

Ponad to, w wielu przypadkach bezrobocie kobiet ściśle związane jest z koniecznością zapewnienia opieki nad dziećmi. Na koniec I półrocza 2019 r. 35% zarejestrowanych Małopolanek sprawowało opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem do lat 6. 31% w ogóle nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Jak wynika z badań, kobiety często spotykają się z niechęcią firm wobec zatrudnienia osób wychowujących dzieci. Respondentki podkreślają trudności z powrotem do pracy po urlopie macierzyńskim oraz pogodzeniem pracy z życiem prywatnym³.

W takiej sytuacji jednym z rozwiązań dla wielu kobiet staje się założenie własnej firmy. Przedsiębiorczość kobiet w Polsce jest na jednym z wyższych miejsc w Unii Europejskiej (dziewiąta pozycja). Udział przedsiębiorstw prowadzonych przez kobiety w całkowitej ich

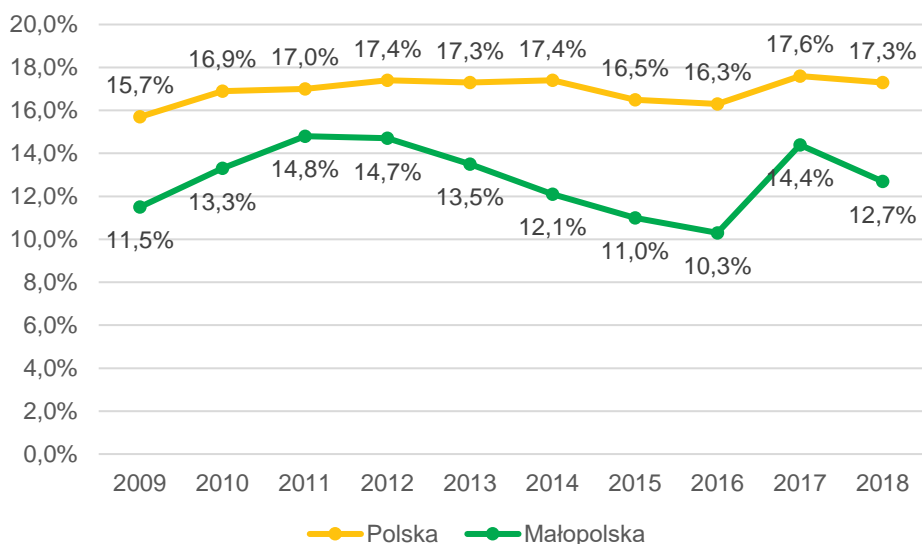
³ Por. „Kobiety na rynku pracy - ambicje i wyzwania”, Hays, 2017

liczbie wynosi 33,4% wobec 31% w UE, co oznacza, że co trzecia firma w Polsce została założona i jest prowadzona przez kobietę.

Osoby z niepełnosprawnościami

Jedną z najbardziej wykluczonych grup na rynku pracy są osoby z niepełnosprawnościami. Pomimo poprawy sytuacji gospodarczej pozycja tej grupy nadal jest trudniejsza niż osób w pełni sprawnych. W Małopolsce wskaźniki dot. aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych od lat są niższe niż poziom ogólnopolski. Pomimo wyraźnej tendencji wzrostowej w latach 2016-2017, w 2018 r. – zarówno na poziomie wojewódzkim jak i krajowym – zanotowano spadek aktywności zawodowej tej grupy. Spadek dotyczył również wartości wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zgodnie z danymi BAEL, w 2018 r. w woj. małopolskim wyniósł on 19,7% tj. o 2,4 pp. mniej niż w roku poprzednim⁴.

Wykres 8. Współczynnik aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Niski poziom aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych nie jest wyłącznie wynikiem problemów zdrowotnych. Istotne znaczenie odgrywa ich własne przekonanie o braku szans na rynku pracy spowodowane najczęściej niską samooceną, brakiem wiary w siebie i własne umiejętności oraz lękiem przed zmianami. Konsekwencją wymienionych czynników jest zaniechanie podejmowania przez osoby niepełnosprawne działań mających na celu powrót na rynek pracy. Postawę bierności utrwala także obawa przed zmniejszeniem lub całkowitą utratą świadczeń społecznych pobieranych z tytułu niepełnosprawności, co w opinii osób niepełnosprawnych może nastąpić po podjęciu przez nich zatrudnienia. W 2018 r. biernych zawodowo niepełnosprawnych mieszkańców Małopolski było aż 241 tys.

Na koniec czerwca 2019 r. w rejestrach małopolskich powiatowych urzędów pracy było 4056 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Choć liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmniejsza się wraz ze spadkiem ogólnego poziomu bezrobocia

w regionie, to udział tej grupy w ogóle bezrobotnych pozostaje na podobnym poziomie. W I półroczu 2019 r. wyniósł on 6,3%, podczas gdy w tym samym okresie poprzedniego roku osiągał poziom 6,2%. Największy udział zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnościami zanotowano w największych małopolskich miastach: Tarnowie (12,9%), Nowym Sączu (8,5%) i Krakowie (8,1%), oraz w powiecie gorlickim (11,1%). Najmniejszy natomiast w powiatach: tatrzańskim, dąbrowskim, olkuskim i limanowskim (poniżej 4%).

Tabela 1. Długotrwale bezrobotni w rejestrach powiatowych urzędów pracy w Małopolsce, stan na koniec I półrocza 2019

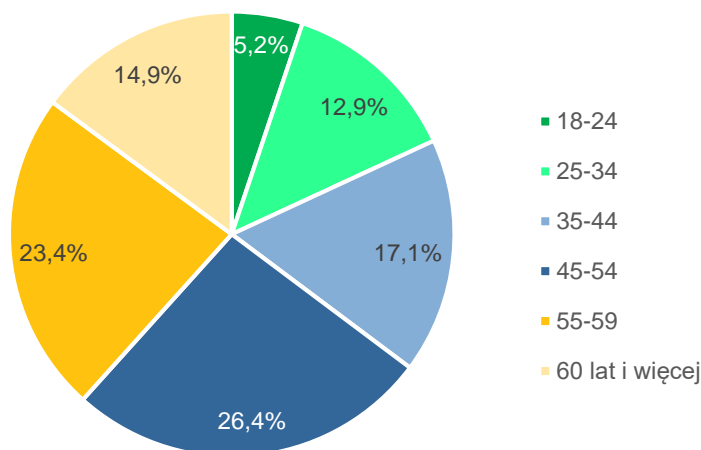
powiat	liczba bezrobotnych	niepełnosprawni	udział osób z niepełnosprawnością w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych
tatrzański	2481	48	1,9%
limanowski	3595	124	3,4%
dąbrowski	2403	89	3,7%
olkuski	3142	123	3,9%
proszowicki	961	39	4,1%
nowosądecki	5533	243	4,4%
nowotarski	3334	151	4,5%
miechowski	878	43	4,9%
krakowski	4074	221	5,4%
wielicki	2074	113	5,4%
suski	1424	88	6,2%
myślenicki	1182	75	6,3%
chrzanowski	2848	181	6,4%
tarnowski	4223	287	6,8%
bocheński	1529	108	7,1%
brzeski	1696	120	7,1%
wadowicki	2908	217	7,5%
oświęcimski	2673	209	7,8%
Kraków miasto	11041	889	8,1%
Nowy Sącz miasto	1286	109	8,5%
gorlicki	2192	243	11,1%
Tarnów miasto	2599	336	12,9%
Małopolska	64076	4056	6,3%

Źródło: opracowanie własne

Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych występuje wyraźne zróżnicowanie płci. W I półroczu 2019 r. spośród wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych 45,7% stanowiły niepełnosprawne kobiety. Ich odsetek w stosunku do wszystkich zarejestrowanych kobiet wynosił 5,0%, podczas gdy odsetek niepełnosprawnych mężczyzn był równy 8,2%.

Niepełnosprawność jest silnie skorelowana z wiekiem. Struktura wiekowa bezrobotnych niepełnosprawnych wygląda odmiennie niż w pełnej zbiorowości. W całej populacji bezrobotnych najliczniejszą grupą są osoby młode, zaś wśród niepełnosprawnych przeważają osoby starsze. Większość spośród bezrobotnych z niepełnosprawnościami w Małopolsce to osoby po 45 roku życia (64,7% wobec 35,0% w całej populacji bezrobotnych).

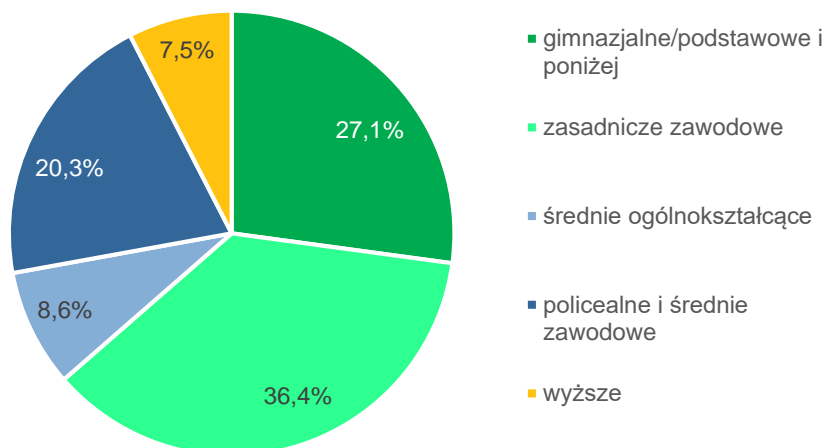
Wykres 9. Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg wieku, stan na koniec I półrocza



Źródło: opracowanie własne

31% niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych, podczas gdy w całej zbiorowości bezrobotnych kwalifikacji nie ma 24,6%. Osoby z niepełnosprawnościami cechuje też niższy poziom wykształcenia niż pozostałych bezrobotnych. Wyraźnie wyższy jest odsetek osób z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym, natomiast niższy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym.

Wykres 10. Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg wykształcenia, stan na koniec I półrocza

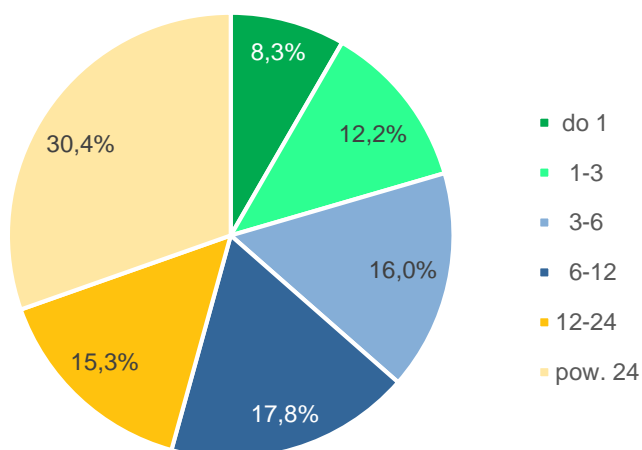


Źródło: opracowanie własne

Większość osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy to mieszkańcy miast (2325 osób). Grupa niepełnosprawnych zamieszkałych na wsi (1731 osób) napotyka więcej barier, m.in. związanych z transportem, co przekłada się na ich mniejszą aktywność związaną z poszukiwaniem pracy.

Niskie wykształcenie, brak kwalifikacji zawodowych oraz bariery w poszukiwaniu pracy wpływają także na czas pozostawania niepełnosprawnych w rejestrach bezrobotnych. Aż 30% osób z tej grupy pozostaje bez pracy dłużej niż 2 lata.

Wykres 11. Bezrobotni z niepełnosprawnościami wg czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec I półrocza 2019



Źródło: opracowanie własne

Istotny, z punktu widzenia możliwości zatrudnienia, jest też stopień niepełnosprawności bezrobotnych. W I półroczu 2019 r. w Małopolsce najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby z niepełnosprawnością w stopniu lekkim (62,6%), ponad jedna trzecia w stopniu umiarkowanym (36,3%), natomiast najmniej liczną grupą były osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności (zaledwie 1,1%).

Osoby o niskich kwalifikacjach

Zgodnie z definicją przyjętą dla okresu programowania 2014-2020, pod pojęciem osób o niskich kwalifikacjach należy rozumieć osoby z wykształceniem nie wyższym niż średnie.

Wg stanu na koniec czerwca 2017 r. w małopolskich powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 53 095 osób z wykształceniem co najwyżej średnim. Stanowiły one 82,9% całej populacji bezrobotnych. W województwie widoczne jest niewielkie zróżnicowanie odsetka tej grupy między poszczególnymi powiatami. Najniższy udział osób o niskich kwalifikacjach występuje w populacji bezrobotnych dużych miast - Krakowie, Nowym Sączu i Tarnowie.

Należy zauważyć, że grupa ta jest wewnątrznie zróżnicowana. Wykształcenie jest jednym z istotnych czynników warunkujących pozycję na rynku pracy. Potwierdzeniem na to jest wyraźna korelacja pomiędzy poziomem wykształcenia, a stopą bezrobocia oraz wskaźnikiem zatrudnienia. Dane BAEL wskazują, że im wyższy poziom wykształcenia tym niższe zagrożenie bezrobociem. W grupie osób z wyższym wykształceniem stopa bezrobocia przyjmuje najniższe wartości, natomiast wskaźnik zatrudnienia – najwyższe. W przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym sytuacja jest odwrotna.

Wykres 12. Wskaźnik zatrudnienia wg poziomu wykształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS