

Załącznik nr 5 do Regulaminu Konkursu nr RPMP.01.02.03-IP.01-12-009/21

### **Definicje wskaźników**

#### **Podziałania 1.2.3 RPO WM 2014-2020 – BONY NA INNOWACJE**

#### **tryb konkursowy**

Cel Tematyczny 1.

Wzmacnianie badań naukowych, rozwoju technologicznego i innowacji

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI 1)</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	przedsiębiorstwa
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>
Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w każdej formie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc publiczną, czy nie). Przedsiębiorstwo - podmiot gospodarczy wytwarzający dobra lub usługi dla zaspokojenia potrzeb zgłaszanych przez rynek, w celu osiągnięcia zysku. Przedsiębiorstwa mogą przyjmować różne formy prawne (osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą, spółki, itp.).</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach danego projektu. Wskaźnik mierzony co do zasady na moment zatwierdzenia wniosku o płatność zawierającego wydatki zrealizowane w ramach projektu, mające wpływ na osiągnięcie wskaźnika.</p>

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI 2)</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	przedsiębiorstwa
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>

Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje jest podzbiorem wskaźnika Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie.</p> <p>Wsparcie jest udzielane w formie bezzwrotnej dotacji, a osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest rozliczeniem wniosku o płatność zawierającego wydatki realizowane w ramach projektu.</p> <p>Przedsiębiorstwo - podmiot gospodarczy wytwarzający dobra lub usługi dla zaspokojenia potrzeb zgłaszanych przez rynek, w celu osiągnięcia zysku. Przedsiębiorstwa mogą przyjmować różne formy prawne (osoba fizyczna wykonująca działalność gospodarczą, spółki, itp.).</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiejkolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w danym projekcie.</p> <p>Wskaźnik mierzony co do zasady na moment zatwierdzenia wniosku o płatność zawierającego wydatki zrealizowane w ramach projektu, mające wpływ na osiągnięcie wskaźnika.</p>

Nazwa wskaźnika	<b>Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI 6)</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	zł
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>
Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Łączna wartość wkładu prywatnego w realizowany projekt, który uzyskał pomoc państwa w formie bezzwrotnej dotacji, wliczając również wydatki niekwalifikowalne w ramach projektu. Na etapie sprawozdawania do KE wartość wskaźnika zostanie przeliczona z PLN na EUR przez IZ, wg kursu sprawozdawczego.</p> <p>Wskaźnik mierzony co do zasady na moment zatwierdzenia</p>

	wniosku o płatność zawierającego wydatki zrealizowane w ramach projektu, mające wpływ na osiągnięcie wskaźnika.
--	---

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba wprowadzonych innowacji produktowych</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Rezultat bezpośredni</b>
Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Liczba innowacji produktowych, wprowadzonych w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu.</p> <p>Przez innowację produktową (product innovation) należy rozumieć wprowadzenie wyrobu lub usługi, które są nowe lub znacząco udoskonalone w zakresie swoich cech lub zastosowań. Zalicza się tu znaczące udoskonalenia pod względem specyfikacji technicznych, komponentów i materiałów, wbudowanego oprogramowania, łatwości obsługi lub innych cech funkcjonalnych.</p> <p>Wskaźnik mierzony co do zasady na zakończenie realizacji projektu (na podstawie dokumentacji złożonej wraz z wnioskiem o płatność).</p>

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba wprowadzonych innowacji procesowych</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Rezultat bezpośredni</b>
Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Liczba innowacji procesowych, wprowadzonych w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu.</p> <p>Przez innowację procesową (process innovation) należy rozumieć innowację w obrębie procesu tj. nową lub znacząco udoskonaloną metodę produkcji lub dostawy. Do tej kategorii</p>

	<p>zalicza się znaczące zmiany w zakresie technologii, urządzeń oraz/lub oprogramowania.</p> <p>Wskaźnik mierzony co do zasady na zakończenie realizacji projektu (na podstawie dokumentacji złożonej wraz z wnioskiem o płatność)</p>
--	--

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba wprowadzonych innowacji nietechnologicznych</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Rezultat bezpośredni</b>
Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Liczba innowacji organizacyjnych i/lub marketingowych, wprowadzonych w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu Wnioskodawcy (możliwość podziału wskaźnika).</p> <p>Innowacja organizacyjna (organisational innovation) to wdrożenie nowej metody organizacyjnej w przyjętych przez firmę zasadach działania, w organizacji miejsca pracy lub w stosunkach z otoczeniem.</p> <p>Innowacja marketingowa (marketing innovation) to wdrożenie nowej metody marketingowej wiążącej się ze znaczącymi zmianami w projekcie/konstrukcji produktu lub w opakowaniu, dystrybucji, promocji lub strategii cenowej.</p> <p>Wskaźnik mierzony co do zasady na zakończenie realizacji projektu (na podstawie dokumentacji złożonej wraz z wnioskiem o płatność)</p> <p>Wskaźnik możliwy do wybrania wyłącznie w powiązaniu ze wskaźnikiem: Liczba wprowadzonych innowacji produktowych lub Liczba wprowadzonych innowacji procesowych.</p>

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba przedsiębiorstw współpracujących z ośrodkami badawczymi (CI 26)</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>
Priorytet	1b

Inwestycyjny	
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
/Definicja wskaźnika	<p>Liczba przedsiębiorstw, które współpracują z ośrodkami badawczymi we wspieranych projektach B+R.</p> <p>Współpraca może być nowa lub istniejąca i powinna trwać co najmniej przez okres trwania projektu.</p> <p>Przedsiębiorstwa współpracujące w ramach różnych wspartych projektów są sumowane (czyli jedno przedsiębiorstwo może zostać zliczone tyle razy, w ilu projektach uczestniczy).</p> <p>Jako ośrodki badawcze należy wykazywać jednostki naukowe uprawnione do świadczenia usług B+R zgodnie z zapisami SzOOP, określającymi definicję i katalog wykonawców adekwatnych dla Poddziałania 1.2.3, to jest:</p> <p>a) posiadające przyznaną kategorię naukową co najmniej B (tj. kategorię B lub wyższą) lub</p> <p>b) posiadające infrastrukturę badawczą powstałą przy wsparciu w ramach działań 2.1 i 2.2 Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka na lata 2007-2013: uczelnia, instytut naukowy PAN, działający na podstawie ustawy z dn. 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk lub instytut badawczy, działający na podstawie ustawy z dn. 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych lub</p> <p>c) Centrum Łukasiewicz, działające na podstawie ustawy z dn. 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz lub</p> <p>d) instytuty działające w ramach Sieci Badawczej Łukasiewicz.</p> <p>Wskaźnik mierzony co do zasady na moment zatwierdzenia wniosku o płatność zawierającego wydatki zrealizowane w ramach projektu, mające wpływ na osiągnięcie wskaźnika.</p>

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie wdrożenia wyników prac B+R</b>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>
Priorytet Inwestycyjny	1b
/.'5tttrgnZakres interwencji – typy	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem

projektów	
Definicja wskaźnika	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie wdrożenia wyników prac B+R objętych zakresem projektu. Do wskaźnika wliczamy tylko te projekty, które w ramach komponentu B+R zawierają usługę typu 1, czyli usługi w zakresie prac B+R (wyłącznie lub wraz z usługą typu 2 - usługi w zakresie wzornictwo) zgodnie z zapisami SZOOP.

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba wdrożonych wyników prac B+R</b>
Charakter wskaźnika	obligatoryjny
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	Rezultat bezpośredni
Priorytet Inwestycyjny	1b
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	Liczba wdrożonych wyników fazy B+R do działalności własnej przedsiębiorstwa poprzez: -rozpoczęcie produkcji lub świadczenia usług - wprowadzenie w przedsiębiorstwie nowego lub znacząco ulepszanego procesu (technologii), na bazie rozwiązania / rozwiązań opracowanych w ramach fazy B+R projektu. Celem wdrożenia jest wprowadzenie na rynek nowych lub znacząco udoskonalonych, w zakresie ich cech funkcjonalnych lub użytkowych, produktów (tj. wyrobów lub usług) lub procesów.

### **Wskaźniki horyzontalne**

#### **Zestaw wskaźników do monitorowania na etapie realizacji projektu**

W sytuacji, gdy realizacja projektu wpływa/będzie wpływać na wykonanie wskaźników horyzontalnych wymienionych w niżej zamieszczonych formatkach, Wnioskodawca zobligowany jest do ich monitorowania na etapie wdrażania projektu natomiast nie jest obligatoryjne wskazywanie wartości docelowych dla tych wskaźników na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie (oznacza to, że na etapie wniosku o dofinansowanie wartości docelowe tych wskaźników mogą przybrać wartość 0, natomiast będą one zasilane (tj. będą odnotowywały przyrost) na

etapie (wskaźniki produktu) lub bezpośrednio po (wskaźniki rezultatu) realizacji projektu).

Z uwagi na brzmienie kryterium wyboru projektów: „Wpływ na zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami”, Wnioskodawca nie powinien wykazywać jako docelowych, wartości „0” w odniesieniu do wskaźnika horyzontalnego **Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami**.

Wskazanie „0” wartości docelowej w tej sytuacji zwiększy prawdopodobieństwo żądania od Wnioskodawcy wyjaśnień. Brak wyjaśnień Wnioskodawcy lub podtrzymanie w ich efekcie oceny wskazującej na negatywny wpływ projektu na tę politykę horyzontalną, będzie skutkowało negatywną oceną projektu w związku z niespełnieniem ww. kryterium. Zapis nie dotyczy sytuacji, gdy zasada dostępności produktów projektu nie znajduje zastosowania (neutralność produktów projektu dla osób z niepełnosprawnościami różnego rodzaju) (wtedy ww. wskaźniki są nieadekwatne).

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami. Oznacza także możliwość sfinansowania specyficznych działań dostosowawczych, uruchamianych wraz z pojawieniem się w projektach realizowanych z polityki spójności (w charakterze uczestnika lub personelu) osoby z niepełnosprawnością. Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami w ramach danego projektu.

	<p>Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej np. programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), osoby asystujące, odpowiednie dostosowanie żywienia.</p> <p>Do wskaźnika wliczane są zarówno projekty ogólnodostępne, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień, jak i dedykowane.</p> <p>Definicja opracowana na podstawie: <i>Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.</i></p>
--	---

Nazwa wskaźnika	<b>Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK)</b>
Jednostka miary	szt.
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Produkt</b>
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu, zainwestowały w technologie informacyjno-komunikacyjne, a w przypadku projektów edukacyjno-szkoleniowych, również podmiotów, które podjęły działania upowszechniające wykorzystanie TIK.</p> <p>Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania/ produkcji, gromadzenia/ przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących; działania</p>



	<p>edukacyjne i szkoleniowe.</p> <p>Podmiotami realizującymi projekty TIK mogą być m.in.: MŚP, duże przedsiębiorstwa, administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego, NGO, jednostki naukowe, szkoły, które będą wykorzystywać TIK do usprawnienia swojego działania i do prowadzenia relacji z innymi podmiotami.</p> <p>W przypadku gdy beneficjentem pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”. W przypadku gdy projekt jest realizowany przez partnerstwo podmiotów, w wartości wskaźnika należy ująć każdy z podmiotów wchodzących w skład partnerstwa, który wdrożył w swojej działalności narzędzia TIK.</p>
--	--

Nazwa wskaźnika	<p><b>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach</b>  <b>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety</b>  <b>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni</b></p>
Charakter wskaźnika	<b>obligatoryjny</b>
Jednostka miary	EPC
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Rezultat bezpośredni</b>
Priorytet Inwestycyjny	wskaźniki horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych <b>na podstawie umowy o pracę</b> (nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia - kontraktu) i <b>odnosi się jedynie do nowych stanowisk pracy powstałych w wyniku efektów wspieranego projektu w danym przedsiębiorstwie.</b></p> <p>Ponieważ jest to wskaźnik, który <b>prezentuje część wzrostu zatrudnienia "przed-po"</b>, to jego wartością jest różnica pomiędzy: łączną liczbą stanowisk pracy po zakończeniu</p>

realizacji projektu a łączną liczbą stanowisk pracy na dzień rozpoczęcia realizacji projektu. Wakaty, stanowiska pracy chronionej jak i pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu **nie są wliczani** do osiągnięcia tego wskaźnika.

Przykład:

*Beneficjent prowadził działalność i przed złożeniem projektu zatrudniał 12 osób. Po zrealizowaniu projektu, zatrudnił kolejne 2 osoby. **W konsekwencji realizacji projektu zatrudnienie wzrosło o 2 osoby (14 po minus 12 przed).***

Wskaźnik powinien zostać odnotowany tylko jeżeli jest wyższy niż 0, z zastrzeżeniem, że odnotowany wzrost zatrudnienia można przypisać do wiarygodnego wsparcia w ramach projektu i wyliczany jest w pełnych etatach, zgodnie z ekwiwalentem pełnego czasu pracy – EPC.

Z uwagi na fakt, iż wskaźnik dotyczy „wzrostu” wartość bazowa wskaźnika zawsze będzie wynosić 0.

Poprzez **pełny etat** należy mieć na uwadze pracę świadczoną: w pełnym wymiarze godzin, dorywczo lub sezonowo. Praca świadczona sezonowo i dorywczo może zostać przekonwertowana do pełnego etatu za pomocą ekwiwalentu pełnego czasu pracy - EPC, co oznacza jeden osobo-rok poświęcony wyłącznie na realizację prac wynikających z udzielonego wsparcia. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji na danym stanowisku pracy (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy).

Stanowiska pracy powinny być stałe tzn. **każdorazowo stałym stanowiskiem pracy pracownika będziemy**

	<p><b>nazywać stanowisko spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas systematycznie świadczy pracę w pełnym jak i w niepełnym wymiarze oraz sezonowo</b>, z zastrzeżeniem, że świadczenie pracy przez danego pracownika, jest powtarzalne.</p> <p>Podmioty, które ogłosiły upadłość (po zrealizowania projektu) są zaznaczone jako 0 wzrostu zatrudnienia.</p> <p>Stanowisko pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, musi spełniać wymóg trwałości* tzn. musi być utrzymane przez beneficjenta zgodnie z zasadami przyjętymi w Wytocznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.</p> <p><b>Wskaźnik należy wykazać tylko raz, po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</b></p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
--	---

Nazwa wskaźnika	<p><b>Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy</b></p> <p><b>Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety</b></p> <p><b>Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni</b></p>
Jednostka miary	EPC
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje
Rodzaj wskaźnika	<b>Rezultat bezpośredni</b>
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	C. bon na usługę B+R wraz z wdrożeniem
Definicja wskaźnika	Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu, pracujących <b>na</b>

	<p><b>podstawie umów cywilnoprawnych</b> tj.: umów o dzieło, umów zlecenia <b>czy samozatrudnienia</b> – kontraktu, jak i pracujących <b>na podstawie umów o pracę na czas określony</b> np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych <b>podmiotach nie będących przedsiębiorstwami</b>.</p> <p>Miejsce pracy powstałe w wyniku realizacji projektu, nie musi spełniać wymogu trwałości tzn. nie musi być utrzymane przez beneficjenta, chyba że odrębne przepisy lub zasady programowe nakładają bardziej restrykcyjne obowiązki w tym zakresie.</p> <p>Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC).</p> <p>Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych.</p> <p>W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>
--	--

	<p><b>Liczba utrzymanych miejsc pracy</b></p> <p><b>Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety</b></p> <p><b>Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni</b></p>
Nazwa wskaźnika	
Jednostka miary	EPC
Działanie 1.2	Badania i innowacje w przedsiębiorstwach
Poddziałanie 1.2.3	Bony na innowacje

Rodzaj wskaźnika	<b>Rezultat bezpośredni</b>
Priorytet Inwestycyjny	wskaźnik horyzontalny
Zakres interwencji – typy projektów	
Definicja wskaźnika	<p>Wskaźnik służy do pomiaru liczby miejsc pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych etatów się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji (zgodnie z wytycznymi Głównego Urzędu Statystycznego zamieszczonymi w objaśnieniach do formularza PNT-01 lub PNT-01/s). Przy wyliczeniu EPC nie należy odejmować absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych.</p> <p>W przypadku osób wykonujących daną działalność na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub samozatrudnienia – do wyliczenia EPC podajemy: pełny, faktyczny czas pracy w roku sprawozdawczym „ze wszystkich umów”, podany jako odpowiedni ułamek rocznego czasu pracy.</p> <p>W celu weryfikacji, czy utrzymano wymaganą liczbę miejsc pracy, należy po zakończeniu realizacji projektu porównać poziom wyjściowy zatrudnienia (na moment złożenia wniosku aplikacyjnego) z poziomem zatrudnienia po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</p> <p><b>Wskaźnik należy wykazać tylko raz, po upływie 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.</b></p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiu na Kobiety (K) i Mężczyzn (M) oraz Ogółem (O).</p>

Definicja została opracowana na podstawie Wspólnej Listy Wskaźników Kluczowych stanowiącej załącznik do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 z dnia 18 sierpnia 2020 r. oraz, w odniesieniu do wskaźników EFRR, Katalogu definicji dla Celów Tematycznych finansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Funduszu Spójności oraz dla pomocy technicznej (wersja dokumentu z dnia 7 marca 2014 r.). Wszelkie zmiany ww. dokumentów będą skutkowały koniecznością stosowania przez beneficjentów aktualnych definicji (ujętych w obowiązujących wersjach dokumentów) oraz aktów prawnych powiązanych z definicjami ww. wskaźników.